



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

.....

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คุณสมบัติปริญญาเอก จำนวน ๓ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท สถาบันฯ จึงขอประกาศรายละเอียดให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Engineering) หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หรือ ระบบสารสนเทศ (Information System) หรือ สถิติประยุกต์ (Applied Statistics) หรือ วิทยาการข้อมูล (Data Science) หรือ สาขาที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเกี่ยวข้อง ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- เครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Computer Network)
- การจัดการระบบสารสนเทศ (Information System Management)
- การให้บริการระบบสารสนเทศ (Information System Service)
- การบริหารบริการระบบสารสนเทศ (Information System Service Management)
- การกำกับดูแลข้อมูลดิจิทัล (Information/Data Governance)
- การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)
- วิทยาการข้อมูล (Data Science)
- ปัญญาประดิษฐ์และการเรียนรู้ของเครื่องจักร (Artificial Intelligence and Machine Learning)
- ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)
- การจัดการความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Cyber Risk Management)
- การตรวจประเมินความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Audit)
- Enterprise Systems and Digital Transformation Management
- Emerging Technology and Innovation Management

๑.๒.๒ มีผลงานวิจัยทั้งที่เป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาหรือหลังสำเร็จการศึกษา หรือมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์การทำงาน หรือเป็นเจ้าของสิทธิบัตร ในสาขาต่าง ๆ ที่ระบุไว้ใน ๑.๒.๑

๑.๒.๓ มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม การบรรยาย และการเขียนรายงานวิจัย เป็นภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี โดยมีเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่ IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

- ๑) คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๙.๐ คะแนน)
- ๒) คะแนน TOEFL (ITP) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๖๗๗ คะแนน)
- ๓) คะแนน TOEFL (iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน)

หรือ สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการเรียนการใช้ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาทางการ (วุฒิที่นำไปใช้ในการสมัครงาน/บรรจุจ้าง) ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนด ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

๑.๒.๔ มีอายุไม่เกิน ๔๙ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๓ คุณสมบัติเพิ่มเติมได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๓.๑ มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีคุณภาพ (เช่น วารสารที่อยู่ในการจัดอันดับของ Scimago)

๑.๓.๒ มีความสามารถตามข้อ ๑.๒.๑ มากกว่า ๑ ด้าน

๑.๓.๓ ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ (Professional Certificate) ในด้านต่าง ๆ ตามข้อ ๑.๒.๑

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัยค้นคว้า และการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ของสถาบันฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. สวัสดิการและการสนับสนุนอื่น ๆ

๓.๑ สวัสดิการ เป็นไปตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ การสนับสนุนอื่น ๆ ตามที่สถาบันฯ/คณะฯ ประกาศกำหนด

๓.๒.๑ เงินทุนสนับสนุนงานวิจัย

๓.๒.๒ เงินทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ

๓.๒.๓ เงินทุนอุดหนุนหนังสือวิชาการ ทรัพยากรสำหรับการสอน และการเป็นสมาชิกสมาคมทางวิชาการ

๓.๒.๔ เงินรางวัลการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

๓.๒.๕ เงินรางวัลการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

๔. การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร ประวัติการศึกษา ประวัติและประสบการณ์การทำงาน และผลงานทางวิชาการ จากใบสมัครและเอกสารที่คณะฯ อาจจะขอเพิ่มเติม

คณะฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเชิญเฉพาะผู้สมัครที่คณะฯ พิจารณาตามกระบวนการและขั้นตอนของคณะฯ แล้ว และเห็นว่าเป็นผู้สมัครที่มีคุณสมบัติที่ตรงกับความต้องการของคณะฯ มาเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยหรือทดสอบการสอนได้ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมในการคัดเลือก

๕. เงื่อนไขการปฏิบัติ

๕.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัวภายใน ๑๐ วัน นับจากวันประกาศผลหรือนับตั้งแต่วันที่ที่มีหนังสือให้มารายงานตัว และเมื่อมารายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มารายงานตัว เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน โดยอัตราทดแทนจำนวน ๑ อัตรา จะต้องเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๒ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์แล้ว สถาบันจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติ และการรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ที่ไม่ถูกต้อง สถาบันจะดำเนินการเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๖. ระเบียบการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครออนไลน์ได้ที่ <http://job.nida.ac.th> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยแนบหลักฐานการรับสมัครทางระบบรับสมัครงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สอบถามรายละเอียดติดต่อคุณสุรียรณ์ นามอุตวงศ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๕๘๐ email : sureeporn.nam@nida.ac.th หรือ สอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติการรับสมัครติดต่อคุณสวัสดิ์ สัตพรพันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๐๗๙ email : sawat@as.nida.ac.th

๗. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

- ๗.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี
 - ๗.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในกรณีที่ยังมีใบปริญญาบัตร ให้แสดงหนังสือรับรองของมหาวิทยาลัย/สถาบันที่อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว
 - ๗.๓ ผลงานทางวิชาการ
 - ๗.๔ ในกรณีมีประสบการณ์ ให้แนบหนังสือรับรองหรือเอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์
 - ๗.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
 - ๗.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ ปี
 - ๗.๗ หลักฐานแสดงทักษะภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๑.๒.๓
 - ๗.๘ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
- หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้น ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สราวุธ จันทร์สุวรรณ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีนับถึงวันสมัคร

๒) มีความเลื่อมใสและศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสถาบันหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชนโดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน