



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
โครงการรางวัลนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(HR Innovation Award)

ระหว่าง

มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
และ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2566 ระหว่าง มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ตั้งอยู่เลขที่ 1025 ชั้น 12, 14 อาคารยาคุลท์ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โดย นายสุวรรณชัย โลหะวัฒนกุล ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ผู้มีอำนาจกระทำการแทนมูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ฝ่ายหนึ่ง สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ตั้งอยู่เลขที่ 2/6, 2/7 ซอยลาดพร้าว 133 (ชั้นสุข) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ โดย นางสุดคนึง ชัมภรัตน์ นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ฝ่ายหนึ่ง และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตั้งอยู่เลขที่ 148 หมู่ที่ 3 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 โดย ศาสตราจารย์ ดร.จิระประภา อัครบวร คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสามฝ่ายได้เล็งเห็นประโยชน์ร่วมกันในอันที่จะพัฒนามาตรฐานวิชาชีพด้านทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ หนึ่งในเป้าหมายคือการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR Innovation) เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และบุคลากรในองค์กรที่จะได้รับบริการที่ดี ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะเป็นการยกระดับงาน HR ให้เป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ซึ่งจะเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้มาตรฐานวิชาชีพด้านทรัพยากรมนุษย์มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ 1 วัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

ข้อ 1.1. เพื่อพัฒนามาตรฐานวิชาชีพด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์การให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 1.2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านงาน HR อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ข้อ 2 บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ มีกรอบการให้ความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ 2.1. การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับโครงการรางวัลนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR Innovation Award) รวมถึงวิธีปฏิบัติ

ข้อ 2.2. การแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนวัตกรรมองค์การ และประสบการณ์ในภาคปฏิบัติ

ข้อ 2.3. การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกโครงการเพื่อรับรางวัลนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR Innovation Award) ประจำปี

ข้อ 2.4. การเผยแพร่ข่าวสารงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการรางวัลนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR Innovation Award) ร่วมกัน

ข้อ 2.5. การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการปฏิบัติงานระหว่างเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานทั้งสามฝ่าย และคณะกรรมการ HR Innovation Award

ข้อ 2.6. ความร่วมมืออื่น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ร่วมกัน

ข้อ 3 บันทึกข้อตกลงฉบับนี้เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเป็นการทั่วไป การดำเนินการร่วมกันต่อไปภายใต้กรอบข้อตกลงฉบับนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศหรือรายงานให้ทราบโดยทั่วกันทั้งสามฝ่าย

ข้อ 4 เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ คณะกรรมการประสานการดำเนินงานของทั้งสามฝ่ายจะจัดให้มีการประชุมเป็นระยะ ๆ ตามที่ได้กำหนดร่วมกัน ในการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ หากประสบปัญหาหรือขัดข้องประการใดในการดำเนินงาน คณะกรรมการประสานการดำเนินงานของทั้งสามฝ่ายจะร่วมปรึกษาหารือ เพื่อหาทางออกที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ

ข้อ 5 โครงการที่จะจัดทำตามข้อ 3 ให้ทั้งสามฝ่ายกำหนดรายละเอียด หน้าที่ ความรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย และอื่น ๆ เป็นลายลักษณ์อักษร ต่อไป

ข้อ 6 การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงฉบับนี้จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับความเห็นชอบร่วมกันของทั้งสามฝ่าย โดยทำเป็นบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฉบับนี้และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

ข้อ 7 บันทึกข้อตกลงฉบับนี้มีกำหนดระยะเวลา 5 (ห้า) ปี นับแต่วันที่ทั้งสามฝ่ายได้ลงนาม โดยทั้งสามฝ่ายอาจตกลงร่วมกันเพื่อยายระยะเวลาต่อไปได้ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

กรณีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ที่จะขอยกเลิกบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 (หก) เดือน

ความสิ้นสุดของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ไม่กระทบต่อกิจการใด ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบ ภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ หรือกิจกรรมที่กำลังดำเนินการอยู่ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อไป

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นเป็น 3 (สาม) ฉบับ มีข้อความตรงกัน ทั้งสามฝ่ายได้อ่านข้อความที่เข้าใจแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ 1 (หนึ่ง) ฉบับ

มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ลงชื่อ 

(นายสุวรรณชัย โลหะวัฒนกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ลงชื่อ  พยาน

(นายจุตพงศ์ บุญนายวา)
รักษาราชการ ผู้อำนวยการฝ่ายปรึกษาแนะนำ

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงชื่อ 

(นางสุดคินี ชัมภรัตน์)
นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงชื่อ  พยาน

(นายพิบูลย์ ธาระพุทธิ)
ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
ทรัพยากรบุคคลประเทศไทย
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ลงชื่อ 

(ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร)
คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ  พยาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุตมาศ แก้วพิจิตร)
รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนาเครือข่าย
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์