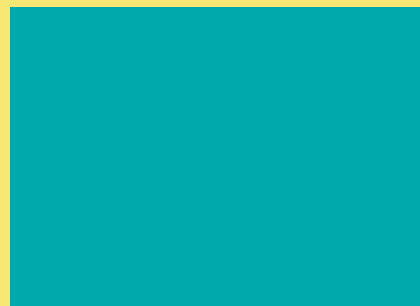


รายงานประจำปี

ปีงบประมาณ 2553





สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดอาคาร
สยามบรมราชกุมารี และเสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์พระราชทานปริญญาบัตร
แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2553

Contents

สารบัญ

004

สารอธิการบดี

006

ประวัติสถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์

009

สัญลักษณ์สถาบัน

010

ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์
สถาบัน

013

คณะกรรมการสภาสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

015

คณะผู้บริหารสถาบัน

016

คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก

018

ผู้อำนวยการกอง/
เลขานุการคณะ สำนัก

ผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์สถาบัน

021

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การสรรหา/คัดเลือก และพัฒนา
บุคคลทุกกลุ่มให้มีขีดความ
สามารถสูง สามารถขับเคลื่อน
สถาบันไปสู่ความเป็น
มหาวิทยาลัยระดับโลกได้

028

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การระดมทรัพยากร
เพื่อการพัฒนาสถาบัน

030

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารงานต่างๆ
ของสถาบัน ให้เอื้อต่อการปฏิบัติ
ภารกิจไปสู่ความเป็นเลิศทาง
วิชาการ

037

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
กับองค์กรภายนอก
ระดับประเทศและนานาชาติ

042

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเสริมสร้างแบรนด์
ของสถาบันใหม่

044

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การรักษาความเป็นเลิศทาง
วิชาการด้านหลักสูตร งานวิจัย
และการบริการวิชาการที่มี
ความโดดเด่นและสอดคล้องกับ
ความต้องการของสังคม

052

ยุทธศาสตร์ที่ 7

การเสริมสร้างบทบาท
และความรับผิดชอบต่อสังคม

054

ยุทธศาสตร์ที่ 8

การพัฒนาความเข้มแข็ง
ของศูนย์พัฒนาวิชาการต่างๆ
ของสถาบัน

056

กิจกรรมในรอบปีงบประมาณ
พ.ศ. 2553

ผลงานดีเด่นของ
คณาจารย์ นักศึกษา
และศิษย์เก่า

060

ผลงานดีเด่นของคณาจารย์

062

ผลงานดีเด่นของนักศึกษา
และศิษย์เก่า

ข้อมูลสถิติและสารสนเทศ

065

ข้อมูลนักศึกษา

065

ข้อมูลบุคลากร

067

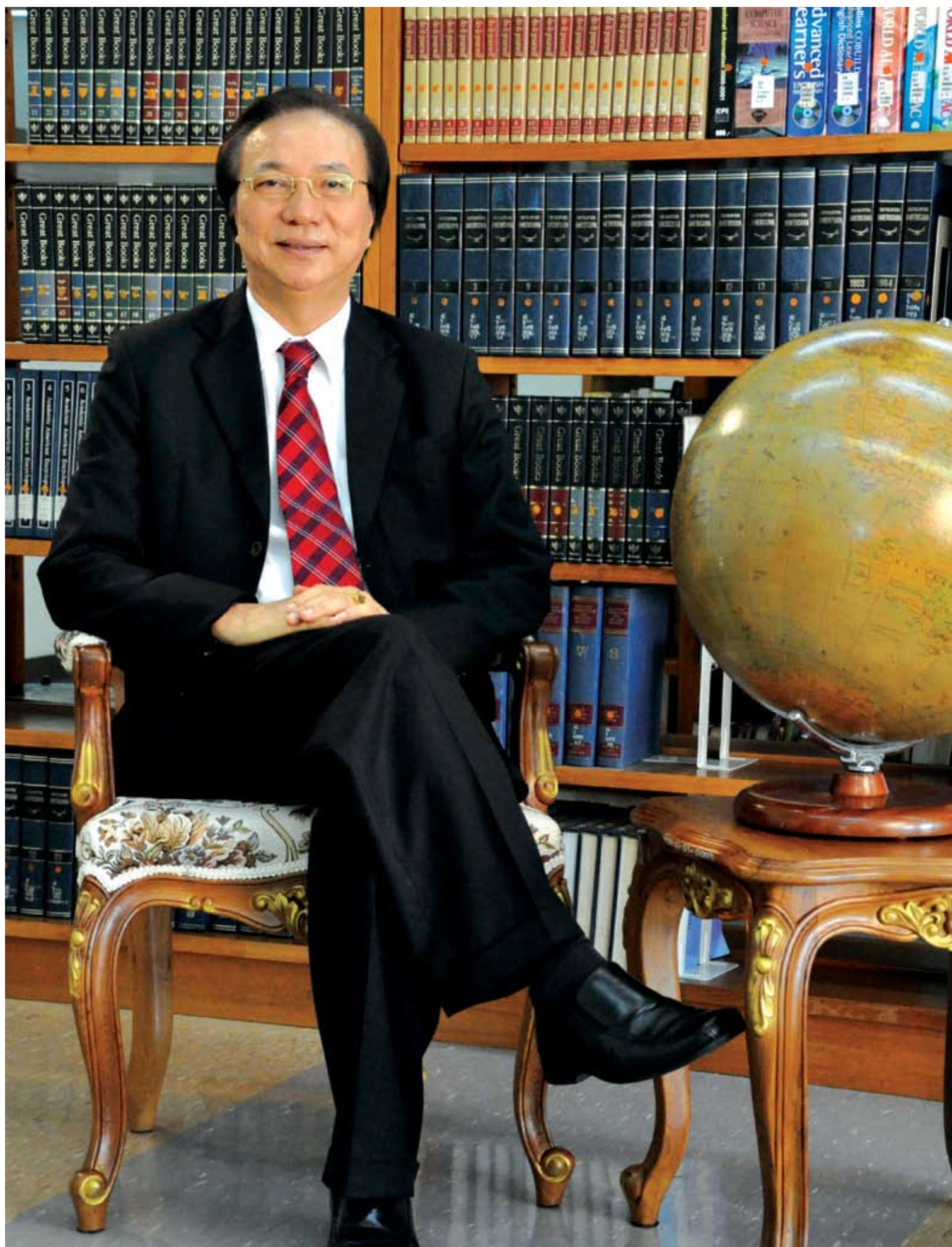
ข้อมูลงบประมาณ

069

ข้อมูลงานวิจัย
และงานบริการวิชาการ

072

ภาคผนวก



สารอธิการบดี

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาสถาบันได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สถาบันได้ปรับปรุงยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว (ฉบับที่ 2) และวางแผนทั้งระยะสั้นระยะยาว เพื่อพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน อีกทั้งได้มุ่งเน้นพัฒนามาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษา การผลิตผลงานวิจัย และการให้บริการวิชาการให้สามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล เพื่อพัฒนาสถาบันให้เป็น World Class University ได้สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาผู้สอน หลักสูตรระบบการเรียนการสอน ผลงานวิจัย รวมทั้งเตรียมความพร้อมในด้านสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนดังกล่าว

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญคือ ได้ปรับปรุงด้านกายภาพ ปรับปรุงห้องเรียน โสตทัศนูปกรณ์ ห้องสมุด ห้องประชุม ให้มีความทันสมัย ปรับภูมิทัศน์ให้มีความร่มรื่น สะอาด สวยงาม สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนให้เกิดบรรยากาศทางวิชาการในการเสริมศักยภาพการแข่งขัน ได้ดำเนินการ Rebranding เพื่อให้สถาบันเป็นที่รู้จักในวงวิชาการระดับนานาชาติมากขึ้น และปรับตราสัญลักษณ์ใหม่ให้ทันสมัย ได้ผลักดันให้ทุกคนเปิดสอนหลักสูตรทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก โดยเฉพาะหลักสูตรนานาชาติหลายหลักสูตร ได้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์เพื่อเปิดสอนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์

ของศาสตร์ด้านการบริหารการพัฒนา การพัฒนาด้านการวิจัย ได้เตรียมการจัดสรรทุนวิจัยสำหรับโครงการ Post Doctoral Program และทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยแก่คณาจารย์เพื่อผลิตผลงานเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ได้ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาดังกล่าวทำให้สถาบันมีผลิตผลที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาที่มีการพัฒนาการดีขึ้นในทุกมิติของการประเมิน

จึงคาดหวังได้ว่าการที่สถาบันได้เตรียมความพร้อมในหลายๆ ด้าน ที่กล่าวมาจะเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของสถาบันในการเป็นสถาบันชั้นนำและสามารถสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติในระยะประเทศได้

ผมในนามผู้บริหารสถาบันจะทุ่มเทความรู้ความสามารถเพื่อผลักดันให้สถาบันบรรลุวิสัยทัศน์ โดยยึดมั่นในปรัชญาของสถาบัน “สร้างปัญญา เพื่อการเปลี่ยนแปลง” ผมเชื่อมั่นว่าด้วยความมุ่งมั่นวิริยะอุตสาหะของชาวนิด้าทุกคน จะเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันสู่ความสำเร็จดังกล่าว ท้ายนี้ขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกท่านที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จของสถาบันด้วยดีตลอดมา



(ศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ อารังธวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติ สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์



สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้รับการสถาปนาเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2509 โดยถือกำเนิดจากแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงสนพระทัยในเรื่อง การพัฒนาเศรษฐกิจ ซึ่งในช่วง พ.ศ. 2503 ประเทศไทยต้องเผชิญกับปัญหาการเปลี่ยนแปลง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และการเมืองภายในและภายนอกประเทศอย่างหนัก เป็นช่วงเวลาที่ประเทศต้องการกำลังคนซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ พระองค์ท่านทรงตระหนักถึงภาวะขาดกำลังคนและทรงเห็นถึงความจำเป็นในการผลิตทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำวิชาความรู้มาร่วมกันพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญทัดเทียมกับนานาอารยประเทศ

ด้วยเหตุนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้ทรงปรารภกับนายเดวิด รอกกีเฟลเลอร์ ประธานธนาคาร เซสแมนฮัตตัน เรื่องการปรับปรุงการสถิติของชาติซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ ต่อมามูลนิธิรอกกีเฟลเลอร์ได้ส่ง ดอกเตอร์ สเตซี เมย์ มาช่วยรัฐบาลไทย โดยประสานงานกับ ม.ล. เดช สนิทวงศ์ ประธานคณะกรรมการบริหารของสภาพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ และได้จัดทำร่างข้อเสนอในการจัดตั้ง

Graduate Institute of Development Administration (GIDA) ขึ้น จากนั้นรัฐบาลได้ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดตั้งสถาบันสอนวิชาการบริหารเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 11 ท่าน อาทิ นายมาลัย หุวะนันทน์ นายบุญชนะ อัดถากร นายอำนาจ วิรวรณ เป็นต้น คณะกรรมการชุดนี้ได้้นำโครงการจัดตั้ง GIDA ของ ดอกเตอร์ สเตซี เมย์ มาประกอบการพิจารณาด้วย ต่อมาได้เสนอมติของที่ประชุมคณะกรรมการต่อคณะรัฐมนตรี ว่าเห็นควรให้มีการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาการบริหาร” (Institute of Development Administration) ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติรับหลักการดังกล่าว

สถาบันพัฒนาการบริหารตั้งขึ้นมีสถานภาพเป็นสถาบันอิสระสมทบอยู่กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีการบริหารงานและงบประมาณเป็นของตนเอง มีภารกิจหลักในเรื่อง การเรียนการสอนระดับชั้นปริญญาโทและปริญญาเอก การฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และธุรกิจเอกชน การวิจัยเกี่ยวกับการบริหารราชการ รวมทั้งการวิจัยทางสังคมศาสตร์ และห้องสมุดโดยให้เป็นศูนย์ข้อมูล เอกสาร สำหรับการค้นคว้าอ้างอิงของส่วนราชการ และสาธารณชนในการบริหารและการพัฒนาประเทศ ตลอดจนศูนย์อำนวยการ



บริการต่างๆ แต่การประสาทปริญญาให้ทำในนามของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งอุปสรรคสำคัญในการจัดตั้งสถาบันพัฒนาการบริหาร คือ รัฐบาลไทยไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน จึงได้ขอความช่วยเหลือจากองค์กรต่างประเทศ ต่อมามูลนิธิฟอร์ดได้ตกลงให้ความร่วมมือโดยให้ความช่วยเหลือในหลายรูปแบบ อาทิ ในรูปบริการที่ปรึกษา ด้านทุนการศึกษา และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่างๆ นอกจากนี้ตัวแทนของมูลนิธิฟอร์ด คือ MUCIA หรือ The Midwest Universities Consortium for International Activities ซึ่งประกอบด้วยมหาวิทยาลัยต่างๆ คือ อินเดียนา มิชิแกนสเตท อิลลินอยส์ และวิสคอนซิน ได้ร่วมเป็นคณะกรรมการและให้ความช่วยเหลือในด้านการเงินเป็นระยะเวลาสองปีแรก และในเวลาต่อมามูลนิธิฟอร์ดได้ให้ความช่วยเหลือด้านการเงินซึ่งถือเป็นระยะที่สอง

การดำเนินการเพื่อติดต่อขอความร่วมมือและขอรับความช่วยเหลือจากองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ แม้จะมีอุปสรรคต่างๆ อยู่มาก แต่คณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งสถาบันก็ได้ท้อถอย หรือล้มเลิกความตั้งใจ หากมุ่งมั่นที่จะดำเนินการต่างๆ ต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง และในที่สุดพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ก็ได้ตราออกมา เมื่อวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2509 (ประกาศใช้เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2509) เพื่อจัดตั้งสถาบันวิชาการชั้นสูงขึ้นเรียกว่า “สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์” และออกพระราชบัญญัติโอนกิจการบริหารในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เฉพาะที่เกี่ยวกับราชการของคณะรัฐประศาสนศาสตร์ไปเป็นของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ดังนั้น สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้ก่อตั้งเป็นนิติบุคคลในวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2509 มีฐานะเป็นกรมสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยในระยะแรกได้ใช้อาคารของคณะรัฐประศาสนศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสถานที่ดำเนินการของสถาบัน ต่อมาในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2510 ได้จัดให้มีพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารหลังแรกของสถาบัน ณ บริเวณแขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ในเนื้อที่ 45 ไร่ และได้ย้ายมาดำเนินการ ณ ที่ตั้งปัจจุบันตั้งแต่วันที่ พ.ศ. 2511 เป็นต้นมา นอกจาก สถานที่ตั้งหลักของสถาบันอยู่ที่เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครแล้ว สถาบันได้มีการขยายโอกาสทางการศึกษาออกไปสู่ส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นการกระจายความรู้และความร่วมมือสู่ท้องถิ่น โดยสถาบันได้จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทในส่วนภูมิภาค 2 คณะ คือ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ ได้ทำการเปิดสอนนอกที่ตั้ง 6 ศูนย์ คือ ที่จังหวัดนครราชสีมา, จังหวัดอุดรธานี, จังหวัดพิษณุโลก, จังหวัดสุราษฎร์ธานี, จังหวัดสงขลา (หาดใหญ่), จังหวัดชลบุรี ส่วนคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้ทำการเปิดสอนนอกที่ตั้ง 2 ศูนย์ คือ ที่จังหวัดยะลา และจังหวัดระยอง

ปัจจุบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีการเรียนการสอน 8 คณะ คือ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ คณะสถิติประยุกต์ คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะภาษาและการสื่อสาร คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะนิติศาสตร์ และมีหน่วยงานในระดับสำนัก 5 สำนัก คือ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิจัย สำนักฝึกอบรม สำนักบรรณสารการพัฒนา และสำนักศึกษาระบบสารสนเทศ

NID



เครื่องหมายราชการ ของสถาบัน



รูปธรรมจักรอยู่ภายในวงกลมซ้อนสองวงด้วยกัน บริเวณขอบวงกลมด้านบน มีคำขวัญว่า "นตท ปัญญาสมา อาภา" แปลว่า "ไม่มีแสงสว่างใดเสมอด้วยปัญญา" ขอบล่างวงกลมเป็นชื่อ "สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์" ภายในวงกลมทำเป็นคบเพลิงที่มีเปลวสีขาวแยกออกเป็น แขน 8 แขน ซึ่งหมายความว่า "การใช้ความรู้ไปในทางดี โดยถือมรรค 8 เป็นหลัก จะส่งผลให้เกิด ความเจริญรุ่งเรืองแก่ประเทศชาติ หรือมวลมนุษย" ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายของสถาบัน

ตราสัญลักษณ์ของสถาบันรูปแบบใหม่



สีประจำสถาบัน
สีเหลือง

สีเหลือง เป็นสีประจำวันพระราชสมภพ
ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ต้นไม้ประจำสถาบัน

ต้นราชพฤกษ์ หรือ ต้นคูณ เป็นไม้ยืนต้นที่มีอายุยืน ทนทาน เป็นไม้มงคลและ
เป็นต้นไม้ประจำชาติที่มีความสำคัญต่อประเทศไทยใช้ประกอบพิธีสำคัญต่างๆ
อาทิ พิธีสร้างเสาหลักเมือง พิธีวางศิลาฤกษ์ ลักษณะดอกราชพฤกษ์เป็นพวงระย้า
สีเหลืองสดเป็นสีแห่งพระพุทธศาสนาเป็นสีประจำวันพระราชสมภพของพระบาท
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์สถาบัน



ปรัชญา "สร้างปัญญา เพื่อการเปลี่ยนแปลง" (WISDOM for Change)

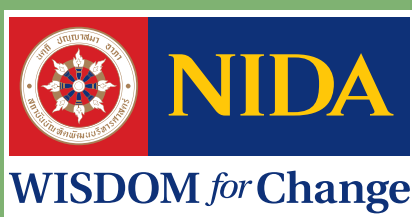
ปณิธาน

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ถือกำเนิดจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ สถาบันจึงน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระราชทานแก่บัณฑิตทั้งหลายในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรครั้งแรกของสถาบัน เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2513 มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติภารกิจ โดยนำความรู้และคุณธรรม มาสร้างปัญญา สร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อยกระดับให้เป็นสถาบันการศึกษาของประเทศ ที่มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

ข้อความตามพระบรมราโชวาท ซึ่งสถาบันน้อมนำมาใช้เป็นปณิธานของสถาบัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

...ท่านทั้งหลายที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันแห่งนี้ เป็นผู้ທີ່เชื่อได้ว่า มีความรู้ความสามารถสูง จึงเป็นที่หวังของคนไทยทั้งชาติ รวมทั้งของข้าพเจ้าด้วย ที่จะได้อาศัยความรู้ ความคิด สติปัญญา และความสามารถ ในอันที่จะนำพาประเทศชาติให้ก้าวไปสู่ความมั่นคง และสมบูรณสุข ขอให้ท่านรับหน้าที่อันมีเกียรตินี้ด้วยความมั่นใจ ตั้งใจและบริสุทธิ์ใจ แล้วร่วมกันปฏิบัติหน้าที่น้อยใหญ่ให้ลุล่วงไป ด้วยความขยันหมั่นเพียรและด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ทั้งต่อตนเองและต่อประชาชน...

ค่านิยมร่วม



- W : World Class : กำหนดทิศทางสู่ระดับโลก
- I : Innovation : สร้างนวัตกรรม
- S : Social Responsibility : สำนึกรับผิดชอบต่อสังคม
- D : Discipline : มีระเบียบวินัย
- O : Open-mindedness : ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- M : Morality : มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

"สถาบันชั้นนำแห่งชาติที่สร้างผู้นำและองค์ความรู้
เพื่อการเปลี่ยนแปลงในระดับสากล"

พันธกิจ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ของสถาบัน จึงกำหนด
พันธกิจที่ต้องดำเนินการไว้ ดังต่อไปนี้

1. สร้างผู้นำที่มีปัญญาคุณธรรมเพื่อพัฒนาประเทศ
2. สร้างองค์ความรู้ ศึกษาวิจัย ด้านการบริหารการพัฒนา
3. สร้างงานบริการวิชาการที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศ
4. สร้างเสริมค่านิยมและจิตสำนึกมุ่งมั่นพัฒนาประเทศ
บนพื้นฐานความเข้มแข็งของศิลปวัฒนธรรมไทย
5. สร้างเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดย
ให้คุณค่ากับการพัฒนาและการมีส่วนร่วมของบุคลากร
6. สร้างประโยชน์ให้กับสังคมเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่
ยั่งยืน



ยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว 15 ปี ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.2551-2565

ประกอบด้วย 8 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การสรรหา/คัดเลือก และพัฒนาบุคคลทุก
กลุ่มให้มีขีดความสามารถสูง (Talent People) สามารถ
ขับเคลื่อนสถาบันไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกได้
2. ยุทธศาสตร์การระดมทรัพยากรเพื่อการพัฒนา
สถาบัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานต่างๆ ของ
สถาบันให้เอื้อต่อการปฏิบัติภารกิจไปสู่ความเป็นเลิศ
ทางวิชาการ
4. ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ
องค์กรภายนอกทั้งในระดับประเทศและระดับ
นานาชาติ
5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างแบรนด์ของสถาบันใหม่
(Rebranding)
6. ยุทธศาสตร์การรักษาความเป็นเลิศทางวิชาการด้าน
หลักสูตร งานวิจัย และการบริการวิชาการที่มีความ
โดดเด่นและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
7. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างบทบาทและความรับผิดชอบ
ต่อสังคม
8. ยุทธศาสตร์การเพิ่มความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนา
วิชาการต่างๆ ของสถาบัน



คณะกรรมการสภา สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์

(13 พฤศจิกายน 2552 - 12 พฤศจิกายน 2555)



1. รองศาสตราจารย์ จิรายุ
อัครางกูร ณ อยุธยา
นายกสภาสถาบัน

2. รองศาสตราจารย์ กิตยา สุวรรณะชฎ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

3. นายพิชิต อัครากิตติย์
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

4. รองศาสตราจารย์ วีรวัฒน์ กาญจนดุล
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

5. นายสมศักดิ์ สีสวัสดิ์ตระกูล
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

6. รองศาสตราจารย์ อนุมงคล ศิริวาทิน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

7. นายสรวีลย์ โชติพานิช
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

8. นายสฤทธิย์ สัมพงษ์พันธ์
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

9. นายอดิศักดิ์ โรหิตะคุน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



10. ศาสตราจารย์ สมบัติ ชำรงธัญวงศ์
กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง
/ อธิการบดี

11. รองศาสตราจารย์ ทวีศักดิ์ สุททวาทิน
กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง
/ ประธานสภาคณาจารย์

12. รองศาสตราจารย์ ประดิษฐ์ วรรณรัตน์
กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่ง
บริหาร / รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



13. รองศาสตราจารย์ ธวัชชัย ศุกดิ์ษฐ์
กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่ง
บริหาร / รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน

14. รองศาสตราจารย์ บุญชัย หงส์จรัส
กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่ง
บริหาร / คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

15. รองศาสตราจารย์ บรรรจิต สิงคะเนติ
กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่ง
บริหาร / คณบดีคณะนิติศาสตร์



16. รองศาสตราจารย์ จูรี วิจิตรวาทการ
กรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำ
สถาบัน

17. รองศาสตราจารย์ จำลอง โพธิ์บุญ
กรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำ
สถาบัน

18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพโรจน์ ภัทรนรากุล
เลขานุการสภาสถาบัน / รองอธิการบดี
ฝ่ายบริหาร

คณะผู้บริหาร สถาบัน



1. ศาสตราจารย์ สมบัติ อึ้งอรรถวรงค์
อธิการบดี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพโรจน์ ภัทรนรากุล
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
3. รองศาสตราจารย์ ประดิษฐ์ วรรณรัตน์
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
4. รองศาสตราจารย์ ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน
5. อาจารย์ ปราโมทย์ ก้าวเจริญ
ผู้ช่วยอธิการบดี
(ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา)
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุจิระ โธณประภายนต์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประชุมสัมมนาสากล
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภูมิรัฐา วิณัญญภาค
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนิเทศสัมพันธ์
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมพจน์ กรรณนุช
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจกรรมสังคม
9. อาจารย์ ใจชนก ภาคอด
ผู้ช่วยอธิการบดี
(ปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา)
10. รองศาสตราจารย์ จุฑาพรรณ ฝดงชีวิต
ผู้ช่วยอธิการบดี
(ปฏิบัติงานด้านกิจการนานาชาติ)

คณบดี /ผู้อำนวยการสำนัก



1. รองศาสตราจารย์ พิพวรรณ
หล่อสุวรรณรัตน์
คณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์

2. รองศาสตราจารย์ บุญชัย หงส์จารุ
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

3. รองศาสตราจารย์ อติษฐ์
อิสรางกูร ณ อยุธยา
คณบดีคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ

4. อาจารย์ เลอสรณ์ โบสุวรรณ
คณบดีคณะสถิติประยุกต์

5. รองศาสตราจารย์ สุรสิทธิ์ วชิรขจร
คณบดีคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คัทดีสิทธิ์ แสงบุญ
คณบดีคณะภาษาและการสื่อสาร



7. รองศาสตราจารย์ จีรประภา อัครบวร
คณบดีคณะพัฒนารัฐพยางคณ์

8. รองศาสตราจารย์ บรรณจิต สิงคะเนติ
คณบดีคณะนิติศาสตร์

9. รองศาสตราจารย์ นิสดารณ์ เวชยานนท์
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรม

10. รองศาสตราจารย์ ระวีวรรณ
เอื้อพันธ์วิริยะกุล
ผู้อำนวยการสำนักบรรณสารการพัฒนา

11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุกธิชัย
สุทธิธรรม
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาระบบสารสนเทศ

12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ندا จันทรสม
ผู้อำนวยการสำนักวิจัย

ผู้อำนวยการกอง
/เลขานุการคณะสำนัก



- นางไวยสวาท อิศรางกูร ณ อยุธยา
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ
กองงานผู้บริหาร
- นางภาณุมาศ วรินทร์ราช
ผู้อำนวยการกองกลาง
- นางเสมอมาศ ลัมจำเริญ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
- นางอัจฉรา สิงคาลวนิช
ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
- นางจินตารัตน์ วรพันธ์
ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ
- นางปัทมา ก้วยงาม
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
- นายสมพร ศิลปสุวรรณ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



1. นางพรทิพย์ กาญจนานนท์
เลขานุการคณะรัฐประศาสนศาสตร์

2. นางชนิดา เวชชานุเคราะห์
เลขานุการคณะบริหารธุรกิจ

3. นางสาวจินดา เรืองรุ่งโสม
เลขานุการคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ

4. นายวาทเทพ จันทกนกการ
เลขานุการคณะสถิติประยุกต์

5. นางสาวชนิดาพร สุจริตวางกูร
เลขานุการคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

6. นายมนัส สุดเจริญ
เลขานุการคณะภาษาและการสื่อสาร

7. นางจิรภรณ์ ครุประชุม
เลขานุการคณะพัฒนารัพยาการมนุษย

8. นางสาวพร สาริสุต
เลขานุการสำนักฝึกอบรม

9. นายศุภกิจ ปริธาดกรณ
เลขานุการสำนักบรรณสารการพัฒนา

10. นางภัทรีนทร์ โล่ห์วีระกุล
เลขานุการสำนักการศึกษาระบบสารสนเทศ

11. นางสาวพรรณทิพา ทิพย์โสติก
เลขานุการสำนักวิจัย

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน



ผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ ของสถาบัน

ตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551-2565) ของสถาบัน เพื่อรองรับปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี และเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบันคือ การมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตศึกษาที่มีภาวะผู้นำ การมุ่งเน้นงานวิจัยในการสร้างองค์ความรู้เพื่อช่วยแก้ปัญหาสำคัญๆ ของสังคมและประเทศชาติ และการ

ให้บริการวิชาการด้านการบริหารพัฒนา เพื่อให้บุคลากรของประเทศมีศักยภาพเพียงพอในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน โดยสถาบันได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารสถาบันเพื่อขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวไว้ 8 ยุทธศาสตร์ ซึ่งในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมานี้ สถาบันมีผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้



การสรรหา/คัดเลือก และพัฒนาบุคคลทุกกลุ่มให้มีขีดความสามารถสูง สามารถขับเคลื่อนสถาบันไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก

การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

สถาบันได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างคุณภาพการศึกษาให้แก่นักศึกษา ที่ต้องการมาศึกษาต่อในสถาบัน โดยเริ่มจากกระบวนการคัดเลือกนักศึกษา โดยเปิดทำการรับสมัครนักศึกษาปีละ 6 ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีความสามารถและศักยภาพสูงเข้ามาเรียนในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันได้มากขึ้น

การพัฒนาการเรียนการสอน สถาบันมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยส่งเสริมให้คณาจารย์มีการพัฒนาการเรียนการสอนแบบกรณีศึกษา (Case-Based) สำหรับการศึกษาวิชาค้นคว้าอิสระและประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง มีการจัดทำระบบ E-Learning เป็นสื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่ง

เป็นช่องทางหนึ่งที่นักศึกษาสามารถเข้ามาศึกษาเพิ่มเติมได้ โดยผ่าน Website ของสถาบัน มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกมามีส่วนร่วมในการบรรยายพิเศษในรายวิชาต่างๆ ของแต่ละคณะ เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสได้รับความรู้จากผู้มีประสบการณ์โดยตรง มีการจัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ ศึกษาดูงานในสถานประกอบการทั้งของภาครัฐและเอกชนที่ทันสมัย มีการจัดอาจารย์ที่ปรึกษาและให้คำแนะนำแก่นักศึกษา และกำหนด Office Hours เพื่อให้นักศึกษาสามารถนัดหมายในการเข้าพบอาจารย์ผู้สอนได้ นอกจากนี้ สถาบันยังสนับสนุนด้านการจัดสรรงบประมาณให้ทุนการศึกษาต่างๆ เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์



ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2553



จัดประชุมวิชาการระดับชาติ



ศึกษาดูงานสถานประกอบการของภาครัฐและเอกชน



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของบัณฑิต ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบัน ทั้งนี้ สถาบันได้นำผลการสำรวจมาปรับปรุงเพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการ

เรียนการสอน การให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา และการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ซึ่งมีผลการสำรวจดังนี้

ผลสำรวจบัณฑิตระดับปริญญาโท และปริญญาเอกที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ภาค/ ระดับปริญญา	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา	อาชีพ อิสระ	ได้งานทำ	ศึกษาต่อ	รวม	ไม่ได้ งานทำ	ร้อยละ
ภาคปกติ							
- ปริญญาเอก	45	22	23	0	45	0	100.00
- ปริญญาโทภาคปกติ/นานาชาติ	510	42	366	7	415	95	81.37
รวมปริญญาโทและปริญญาเอก	555	64	389	7	460	95	82.88
ภาคพิเศษ							
- ปริญญาโทภาคพิเศษ	2,032	805	1,138	42	1,985	47	97.69
รวมทั้งหมด	2,587	869	1,527	49	2,445	142	94.51

ผลการสำรวจการได้งานทำของบัณฑิตระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้ทำการสำรวจจากผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 2,740 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน 2,587 คน คิดเป็นร้อยละ 94.42 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 45 คน (ร้อยละ 1.74) ระดับปริญญาโทภาคปกติ จำนวน 510 คน (ร้อยละ 19.71) ระดับปริญญาโทภาคพิเศษ จำนวน 2,032 คน (ร้อยละ 78.55) มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวนหนึ่งไม่แสดงความจำนงเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

สรุปผลการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี แยกตามภาคปกติและภาคพิเศษ ดังนี้

ภาคปกติ	ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 82.88
ภาคพิเศษ	ระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 97.69
ภาพรวมสถาบัน (ภาคปกติ/ภาคพิเศษ)	คิดเป็นร้อยละ 94.51

รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละจากการสำรวจ
1. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	87.74
- ความรู้ความสามารถพื้นฐาน	85.70
- ความรู้ความสามารถทางวิชาการ	85.17
- คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ	92.35
2. ความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา	83.41
- ด้านการจัดการเรียนการสอน	86.00
- ด้านการให้บริการ	80.81
คะแนนเฉลี่ยรวม	85.57

จากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา ทำการสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ผลการสำรวจในภาพรวมสถาบัน คิดเป็นร้อยละ 85.57 ซึ่งจำแนกในแต่ละส่วนได้ดังนี้

ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 87.74 โดยผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจในประเด็นคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพสูงที่สุด (ร้อยละ 92.35) รองลงมา ได้แก่ ความรู้ความสามารถพื้นฐาน (ร้อยละ 85.70) และความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ร้อยละ 85.17)

ความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 83.41 โดยนิสิตนักศึกษามีความพึงพอใจด้านการจัดการเรียนการสอน (ร้อยละ 86.00) รองลงมาด้านการให้บริการ (ร้อยละ 80.81)

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

สถาบันมีนโยบายในการคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถสูงเพื่อมาเป็นอาจารย์ในสาขาวิชาต่างๆ และส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อประเทศในด้านพัฒนาบริหารศาสตร์ ในปีที่ผ่านมาสถาบันได้ส่งเสริมให้คณาจารย์เผยแพร่ผลงานด้านวิชาการเพิ่มมากขึ้น โดยส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนากรณีศึกษาจาก

งานวิจัยในบริบทของสังคม โดยจัดทำ Case Research Journal เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ มีการจัดสรรทุนให้นักวิจัยหลังปริญญาเอก (Post-doctoral) โดยมุ่งเน้นให้ผู้จบการศึกษาปริญญาเอกทำวิจัยเพื่อผลิตผลงานที่มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับ ส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัย ส่งผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ลงในวารสารระดับชาติและนานาชาติ มีการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการต่างๆ รวมทั้ง มีผลงานที่ได้รับการอ้างอิงจากนักวิชาการ มีการคัดเลือกบทความวิชาการดี บทความวิชาการดีเด่น จัดทำ NIDA Research Forum เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำวิจัย มีการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ และจัดประชุมวิชาการซึ่งสถาบันกำหนดให้วันที่ 1 เมษายน ของทุกปีเป็นวันสถาปนาสถาบัน และเป็นวันประชุมวิชาการระดับชาติของสถาบัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาผลงานวิจัยและบทความวิชาการของคณาจารย์ นอกจากนี้ สถาบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะในการวิจัยของคณาจารย์ทั้งคณาจารย์ใหม่และคณาจารย์ที่ปฏิบัติงานมานาน โดยจัดให้มีการเสวนาและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น สถาบันจึงได้ปรับปรุงกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการให้มีความรวดเร็วขึ้น ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย 5.63 เดือนต่อคน นอกจากนี้ สถาบันยังได้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่คณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดเงินรางวัลตำแหน่งศาสตราจารย์ 100,000 บาท รองศาสตราจารย์ 50,000 บาท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 25,000 บาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันมีสัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยละ 33 รองศาสตราจารย์ ร้อยละ 38 ศาสตราจารย์ ร้อยละ 5 และคณาจารย์ที่จบปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 88 ปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 12 (ข้อมูลจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553)

สถาบันได้จัดทำแผนพัฒนาวิชาการและแผนพัฒนางานวิจัยเพื่อขอรับทุนเข้าร่วมโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในปี พ.ศ.2553 โดยได้รับจัดสรรทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 7 ทุน



สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดงานครบรอบปีที่ 44 แห่งการสถาปนาสถาบัน จัดประชุมวิชาการประจำปี 2553 มีการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “สร้างปัญญาสู่สังคม ที่สมดุลและยั่งยืน” โดย นายสาทิตย์ วงศ์หนองเตย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และคณาจารย์คณะต่างๆ นำเสนอบทความวิชาการกลุ่มย่อย



ผู้บริหารสถาบันและคณาจารย์แสดงความยินดี
กับอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น



คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จัดบรรยายพิเศษ
ในหัวข้อ “World Class University is intriguing”
โดยได้รับเกียรติจาก Professor Dr. Gary N. Mclean
และ Professor Dr. William M. Plater และ
Professor Dr. Ajay Menon, Dean of the College
of Business, Colorado State University และ
Vice Chair AACSB International



สำนักวิจัย จัดสัมมนาวิชาการกรณีศึกษา
“ก้าวต่อไปในการพัฒนากรณีศึกษา กับนิคดา”
ให้กับคณาจารย์ในสถาบัน



การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

การสรรหาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานตามประกาศของสถาบัน ซึ่งคัดเลือกด้วยวิธีการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกด้วยกระบวนการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม บุคลากรที่ได้รับเลือกเข้ามาทำงาน สถาบันยังให้ความสำคัญและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร โดยสนับสนุนการสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีการปรับปรุงดูแลภูมิทัศน์โดยรอบสถาบันและการจัดสวัสดิการด้านต่างๆ อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การประกันสุขภาพ

กลุ่ม สนับสนุนสถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกายและกีฬาชนิดต่างๆ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การทำผลงานวิจัยสำหรับการขอตำแหน่งชำนาญการ หลักสูตร การทำงานอย่างไรให้ถูกใจผู้รับบริการ หลักสูตร Happy Workplace: Happiness และหลักสูตร RBM:Result Base Management



หลักสูตรอบรม “การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน และบรรยายเรื่อง “แนวคิดการบริหารงานและการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และการประยุกต์สู่การทำงานในบริบท สพบ. และการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน” บรรยายโดย ศ.ดร.สมบัติ อัมพรธวัชวงศ์ อธิการบดี



หลักสูตรอบรม “การผลิตผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการ” ให้แก่บุคลากรสถาบัน เมื่อวันที่ 3-5 สิงหาคม 2553



จัดสัมมนาปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน โดยมีผ.ดร.ไพโรจน์ ภัทรนรากุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร บรรยายเรื่อง “แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและระดับบุคคล” และการบรรยายเรื่อง “แนวทางในการจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและระดับบุคคล” โดย นาง ไยสวาท อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “News and New Media” เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการประชาสัมพันธ์ และพัฒนาศักยภาพการผลิตสื่อให้แก่บุคลากรของสถาบัน เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2553



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การระดมทรัพยากรเพื่อการพัฒนาสถาบัน

สถาบันได้ก่อตั้งกองทุนนิรโทษกรรม ขึ้นมาตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนนิรโทษกรรม พ.ศ. 2552 วัดดูประสงค์หลักของการจัดตั้งกองทุนนิรโทษกรรม คือ เพื่อระดมทุนสนับสนุนการพัฒนาสถาบันในด้านต่างๆ สู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาระดับสากล และเพื่อส่งเสริมการวิจัย การเรียนการสอน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กองทุนนิรโทษกรรม มีรายได้จากแหล่งทุนต่างๆ ได้แก่ เงินอุดหนุนจากสถาบัน เงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอก เงินบริจาคจากภาคส่วนต่างๆ อาทิ สมาคมศิษย์เก่า ภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงดอกผลที่เกิดจากกองทุน และอื่นๆ



รศ.ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ศ.ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์ อธิการบดี รับมอบสวนน้ำตกสายม่าน จาก คุณสุรพล จันทน์น้อย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ และรับมอบสวนน้ำตกน้อมเกล้า จาก คุณวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมศุลกากร ผู้แทนศิษย์เก่าคณะรัฐประศาสนศาสตร์ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553



คณะผู้บริหารสถาบัน เข้าพบ พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา ผู้บัญชาการทหารบก เพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการจัดสร้างพระบรมรูป และเหรียญที่ระลึกเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวาระครบ 43 ปี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ณ กองบัญชาการทหารบก เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารงานต่างๆ ของสถาบัน ให้อัตโนมัติการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ

สถาบันได้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารสถาบัน และกำหนดนโยบายวางแผนการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสถาบันให้มีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน โดยมีการสนับสนุนภารกิจหลักของสถาบันด้านการจัดการศึกษา การสร้างองค์ความรู้ และการให้บริการวิชาการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีการพัฒนาหลักสูตร พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสามารถนำไปใช้และเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ภารกิจการบริหารจัดการที่สถาบันได้ดำเนินการ คือ

การจัดทำระเบียบข้อบังคับ

ในปี พ.ศ. 2553 สถาบันได้จัดทำข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน จำนวน 7 เรื่อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยหนึ่งในการส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการสรรหา คัดเลือก การจัดวางแผนคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบ และโปร่งใส ตามระเบียบข้อบังคับ และประกาศของสถาบัน ดังนี้

1. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน
2. ระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีของพนักงานสถาบัน
3. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ
4. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบัน
5. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

6. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
7. ประกาศฯ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

สถาบันได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสถาบันอย่างต่อเนื่อง โดยจัดสรรงบประมาณและมอบหมายให้สำนักการศึกษาระบบสารสนเทศรับผิดชอบในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายในสถาบัน ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสถาบันสู่การเป็น E-University สำนักการศึกษาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศออกเป็น 3 ด้าน คือ

1. ด้านการปฏิบัติงาน (Transaction Processing Systems) ประกอบด้วย

- ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานด้านบริหาร (MEIS)
- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา
- ระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา (QAIS)
- ระบบทดสอบการเข้าศึกษา (E-Testing)
- ระบบจองทรัพยากร (E-Reservation System)
- ระบบการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning System)
- ระบบสารสนเทศด้านบริการเทคโนโลยี

2. ด้านการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคล (Group Support Systems) ประกอบด้วย

- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)
- ระบบติดต่อสื่อสารภายใน (Internal Communication System: ICS)
- ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)
- ระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting)

3. ด้านการตัดสินใจของผู้บริหาร (Decision Support Systems) ประกอบด้วย

- ระบบคลังข้อมูล รายงานสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (Data Warehouse and Business Intelligence)

นอกจากนี้ สถาบันยังได้พัฒนาห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถเข้ามาศึกษาค้นคว้าข้อมูลประกอบการเรียนการสอนทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูล และการติดต่อสื่อสาร มีการจัดระบบเครือข่ายไร้สายเพื่อให้นักศึกษาสามารถมาใช้บริการ Internet ได้อย่างทั่วถึงทุกอาคารภายในสถาบัน มีบริการ Helpdesk เพื่อให้บริการตอบคำถาม และให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้บริการเทคโนโลยี โดยผ่านระบบโทรศัพท์หรือติดต่อโดยตรง

การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา และถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ ซึ่งมุ่งเน้นพัฒนาด้านหลักสูตร พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณค่า สามารถนำไปใช้และเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

สถาบันได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติ

ราชการของสถาบัน โดยผู้บริหารสถาบันได้มีการตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของหน่วยงานทุก 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน และเร่งรัดการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด นอกจากนี้ สถาบันยังได้สนับสนุนให้นักศึกษาร่วมมือในการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและเข้าร่วมสัมมนาสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันโดยทำความร่วมมือข้อตกลง MOU ซึ่งในการร่วมมือจัดกิจกรรมวิชาการและด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ที่ผ่านมา สถาบันได้นำผลการประเมินตนเองและผลการประเมินคุณภาพภายนอกมาพัฒนาปรับปรุงระบบประกันคุณภาพการศึกษาในด้านต่างๆ ดังนี้

- ด้านระบบการประกันคุณภาพการศึกษา มีการจัดทำแผนเพื่อกำหนดกรอบในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหน่วยงานและระดับสถาบัน อาทิ การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับหน่วยงานและระดับสถาบัน โดยให้มีการดำเนินงานสอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา
- ด้านการจัดการเรียนการสอน มีการคัดเลือกอาจารย์ที่มีคุณวุฒิสูง มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้ามาให้ความรู้แก่นักศึกษามุ่งเน้นพัฒนาด้านการเรียนการสอน เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของสังคม
- ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ สถาบันส่งเสริมให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ โดยพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้มีการเผยแพร่ตีพิมพ์สู่นานาชาติเพิ่มมากขึ้น
- ด้านระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของสถาบัน ได้มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ให้สามารถรองรับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน



จัดสัมมนาวิชาการ เรื่อง “รู้ทัน TQF : อวสานชีวิตอาจารย์ มหาวิทยาลัย?” มีการบรรยายเรื่อง “TQF : สำคัญและแนวการปฏิบัติ” บรรยายโดย นางวราภรณ์ สีหนาท ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประเมินผล อุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และ การนำเสนอ : ผลกระทบของ TQF ต่อการประกันคุณภาพการศึกษา บรรยายโดย ดร.ยุกติ มุกดาวิจิตร อาจารย์คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2553

การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง

สถาบันได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยให้ คณะ/สำนักนำความเสี่ยงที่เหลืออยู่ในแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มาดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่เหลืออยู่ให้หมดไป และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีละ 2 ครั้ง ความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 แบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

- 1) การขาดเอกลักษณ์และพลวัตของหลักสูตร
- 2) ความพอเพียงของเงินทุนของสถาบันในการดำเนินการต่างๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- 3) กระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษานักวิชาการทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุน

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้นำแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติระดับคณะ/สำนัก สามารถรายงานผลในภาพรวมได้ ดังนี้

- โครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ 92.78 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด
- โครงการ/กิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 3.78 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- โครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 3.44 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

จะเห็นว่าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 คณะและสำนักต่างๆ ได้ดำเนินการตามมาตรการตอบสนองความเสี่ยงของสถาบัน ภายใต้โครงการ/กิจกรรมเดิมของหน่วยงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่เหลืออยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และมีบางหน่วยงาน กำหนดโครงการ/กิจกรรมใหม่ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในมาตรการตอบสนองความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน

การพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

สถาบันได้จัดทำแผนพัฒนานักวิชาการและการจัดการความรู้ขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีระยะเวลา 4 ปี (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552-2555) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งในมาตรการพัฒนานักวิชาการ โดยมียุทธศาสตร์ของแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อการบริหารการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อการบริหารจัดการ และพัฒนาตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์ประกอบด้วยแนวทางในการพัฒนา

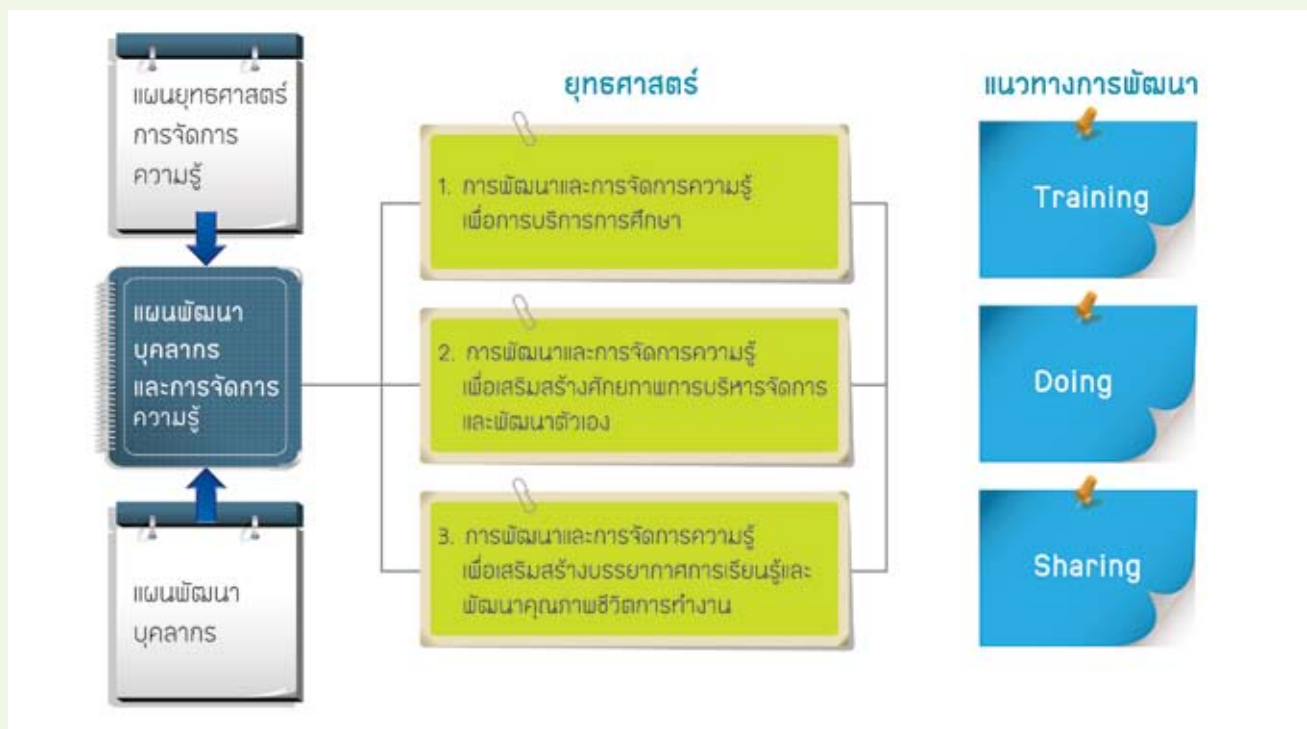
บุคลากร และการจัดการความรู้ 3 แนวทาง คือ

แนวทางที่ 1 การพัฒนาบุคลากรโดยการอบรม สัมมนา (Learning by Training)

แนวทางที่ 2 การพัฒนาบุคลากรโดยการปฏิบัติจริงในที่ทำงาน (Learning by Doing)

แนวทางที่ 3 การพัฒนาบุคลากรโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Learning by Sharing)

ดังแผนภาพต่อไปนี้



จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อการบริหารการศึกษา

สถาบันมีแนวปฏิบัติที่ดีที่สนับสนุนการบริการการศึกษาที่เกิดจากกระบวนการศึกษา คิดค้น และทดลองปฏิบัติจริงของบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ของสถาบัน เช่น

- การประเมินผลการเรียนการสอนออนไลน์ (กองแผนงาน)
- กิจกรรม HROD TALK (คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)
- การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อการประชุมระดับนานาชาติ (คณะรัฐประศาสนศาสตร์)

- การลงทะเบียนล่วงหน้าผ่านระบบออนไลน์ (คณะสถิติประยุกต์)
 - บริการคีน่ายสบายใจ (สำนักบรรณสารการพัฒนา)
- ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นการนำไปใช้จริงในหน่วยงานเพื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอน ด้านวิจัย รวมถึงการบริการวิชาการของทางสถาบันด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อการบริหารจัดการ และพัฒนาตนเอง

สถาบันมีแนวปฏิบัติที่สนับสนุนด้านการบริหารจัดการเพื่อยกระดับการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เช่น

- ระบบสมัครงานออนไลน์ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)
- ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ (สำนักการศึกษาระบบสารสนเทศ)

- การพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (กองกลาง)
- ระบบติดต่อสื่อสาร และการเรียนรู้ภายในสำนัก (สำนักฝึกอบรม)
- มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าภายในคณะ (คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ)

นอกจากนี้ สถาบันยังส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองโดยมีกิจกรรม Expert Telling ซึ่งเป็นเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยเน้นความรู้ ทักษะ ความสนใจที่มีอยู่ในบุคลากรภายในสถาบัน (Tacit Knowledge) เพื่อมาเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อที่กำหนดและมีการจัดทำเป็นเอกสาร คู่มือประกอบการแลกเปลี่ยนในหัวข้อนั้นๆ (Explicit Knowledge) โดยสถาบันดำเนินการ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่

- 1) เทคนิคการถ่ายภาพจากกล้องธรรมดา
- 2) ก้าวทันสังคมออนไลน์กับ Facebook และ Twitter
- 3) สนทนาภาษาอังกฤษกับ Trick ที่บุคลากรนิดาควรรู้

จากกิจกรรมดังกล่าวได้มีวิทยากรภายในสถาบันสายสนับสนุน จำนวน 3 ท่าน สายอาจารย์ จำนวน 1 ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมมาให้ความรู้และมีเอกสาร / คู่มือ จำนวน 3 เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

สถาบันจัดมหกรรม Knowledge Forum ขึ้นเพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ โดยมีการร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ของสถาบันรวม 18 หน่วยงาน ซึ่งจากกิจกรรมดังกล่าวแสดงออกถึงความสามัคคีร่วมมือร่วมใจของบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ในการจัดบอร์ดและนำเสนอบอร์ดกิจกรรมของหน่วยงานซึ่งกิจกรรมดังกล่าวยังได้รับความสนใจจากหน่วยงานภายนอก 33 หน่วยงานทั้งจากภาครัฐ และเอกชนเข้าร่วมชมงาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นการสร้างบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคคลภายนอกสถาบันอย่างแท้จริง

ในระดับหน่วยงานมีกิจกรรมที่เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ เช่น คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีกิจกรรม HROD TALK เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทฤษฎี (อาจารย์ในคณะ) และภาคปฏิบัติ (วิทยากรรับเชิญจากหน่วยงานภายนอก) เป็นเวทีที่มีบุคลากรจากภายนอกให้ความสนใจเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นจำนวนมาก ผลที่ได้เป็นการต่อยอดความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถเป็นกรณีศึกษาแก่นักศึกษา และอาจารย์ของสถาบันได้



จัดสัมมนาเรื่อง “ประชาคม ระดมสมองสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้” วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553



สำนักงานการศึกษาระบบสารสนเทศ จัดอบรม Expert Telling ครั้งที่ 2 ตอน “ก้าวทันยุค Social Network กับ Facebook และ Twitter” ให้กับบุคลากรของสถาบัน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2553

การพัฒนาด้านกายภาพของสถาบัน

ผู้บริหารชุดปัจจุบันได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมของสถาบัน เพื่อให้เป็นสถานที่ที่มีความเหมาะสมและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา ซึ่งได้มีการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์สถาบันในด้านต่างๆ อาทิ จัดสถานที่พักผ่อน จัดสวนหย่อม ศาลาที่พัก

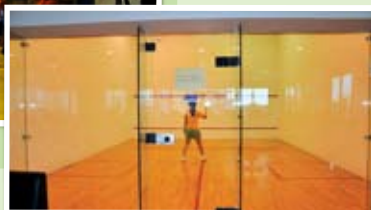
สถานที่พักผ่อน ที่นั่งในจุดต่างๆ ห้องจัดกิจกรรมนักศึกษา และชมรมต่างๆ มีร้านอาหาร ร้านค้า มุมกาแฟ ร้านหนังสือ ธนาคาร รวมทั้ง มีห้องพักสำหรับนักศึกษา เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับนักศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้ปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมของสถาบัน ดังนี้



ด้านห้องเรียน สถาบันได้พัฒนาห้องเรียนให้มีความทันสมัย มีความพร้อมด้านอุปกรณ์การเรียนการสอน มีเทคโนโลยีทางการศึกษาที่เหมาะสมสามารถรองรับสื่อการเรียนการสอนทุกประเภท อาทิ Projector, Visuslize, Destop, PC, Laptop, Amplifier, Wireless Microphone Speaker เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ



ด้านห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ให้บริการด้านการจัดการเรียนการสอน การอบรม และแบบ Walk-In นักศึกษาสามารถเข้าใช้บริการเพื่อการค้นคว้าข้อมูล ทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูล และการติดต่อสื่อสาร



ด้านห้องสมุด ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงสำนักบรรณสารการพัฒนา ให้เป็นห้องสมุดดิจิทัลและห้องสมุดมีชีวิต (Living Library) มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ E-Database, E-Journal และ E-Publishing ที่หลากหลายสาขาวิชา สามารถค้นคว้าได้ทุกที่ทุกเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้จัดสรรงบประมาณจำนวน 100 ล้านบาท สำหรับพัฒนาห้องสมุดทางด้านกายภาพและเทคโนโลยี เพื่อให้เป็นสถานที่ที่มีบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้ และมีความทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการในการค้นคว้าหาความรู้ของนักศึกษา พัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนเป็นประโยชน์สำหรับอาจารย์ในการค้นคว้าเพื่อการวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการ

นอกจากนี้ สถาบันยังมีห้องสมุดมารวย@นิด้า เป็นห้องสมุดที่เกิดขึ้นโดยความร่วมมือของคณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมให้เป็นแหล่งความรู้ด้านการเงิน การลงทุนและการออม สำหรับอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรของสถาบัน รวมทั้งประชาชนที่สนใจทั่วไป

ด้านห้องพยาบาล สถาบันได้สร้างห้องพยาบาลที่มีมาตรฐานสำหรับให้บริการแก่นักศึกษา และบุคลากรของสถาบัน ซึ่งมีพยาบาลและแพทย์ประจำคอยให้คำปรึกษาทางด้านสุขภาพ ด้านร่างกาย และจิตใจ เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพ รวมถึงการรักษาพยาบาลเบื้องต้นโดยมีพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน มีแพทย์ประจำตรวจรักษาด้านอายุรกรรม 1 คน และมีแพทย์ตรวจรักษาด้านจิตเวช 1 คน แพทย์จะเข้ามาตรวจรักษาตามวันเวลาที่กำหนดไว้หน้าห้องพยาบาล

ด้านการกีฬา สถาบันได้จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาสนามกีฬาในร่ม ประกอบด้วยกีฬา บาสเกตบอล วอลเลย์บอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส ติ้ะปิงปอง ห้องฟิตเนส ห้องสควอช ห้องโยคะ ห้องโถงสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ มีห้องซ้อมดนตรีไทย-ดนตรีสากล มีการให้บริการเบิก-ยืมอุปกรณ์กีฬาและนันทนาการ มีเจ้าหน้าที่คอยดูแลให้คำปรึกษาโดยกลุ่มงานกิจการนักศึกษาเป็นหน่วยงานให้บริการ นอกจากนี้ สถาบันได้พัฒนาสวนาดาดฟ้านวมินทร์ เพื่อเป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมสังสรรค์ต่างๆ เช่น กิจกรรมแอโรบิค กิจกรรม Intro Step กิจกรรมโยคะ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร ภายนอก ระดับประเทศและนานาชาติ

สถาบันได้พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน
กับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจทั้งใน
ประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบ
บูรณาการทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อก่อให้เกิดความเข้มแข็ง
ทางวิชาการสามารถเทียบเคียงกับนานาชาติได้ สถาบันจึงได้
ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

ความร่วมมือทางด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ

สถาบันมีการสร้างเครือข่าย หรือประสานความสัมพันธ์
กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยมีการจัดทำข้อตกลงความ
ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อร่วมมือทางวิชาการ
แลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักศึกษา มีการทำงานวิจัยร่วมกัน
กิจกรรมที่สถาบันได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มี
ดังนี้

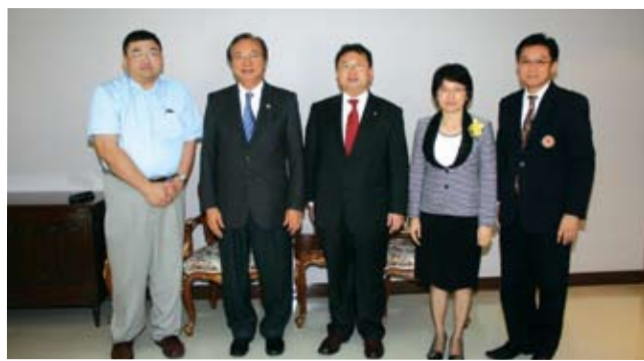


ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม จัดพิธี
ลงนามในบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง ศ.ดร.สมบัติ
อำรุงญวงศ์ อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร
ศาสตร์ และ Ms. Annette Dixon ผู้แทน
ธนาคารโลก เรื่อง ความร่วมมือทางวิชาการใน
การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาคราชการ และ
การทำวิจัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล
ข่าวสาร ของทางราชการ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน
2553 ณ Hall of Fame อาคารสยามบรมราชกุมารี



ศ.ดร.สมบัติ อำรุงญวงศ์ อธิการบดี และคณะ
ผู้บริหารสถาบันเข้าร่วมประชุม ณ National Taiwan
University กรุงไทเป ประเทศไต้หวัน เพื่อนำเสนอ
Country Report ในหัวข้อ Thailand and the
Knowledge Economy ซึ่งจัดโดย Association of
Southeast Asian Institutions of Higher Learning
(ASAIHL) พร้อมร่วมลงนามในข้อตกลงและเจรจา
ความร่วมมือกับ National Chengchi University
ระหว่างวันที่ 15 - 20 เมษายน 2553





ศ.ดร.สมบัติ อํารงธัญวงศ์ อธิการบดี และ Professor Dr. Ki-Su LEE President Korea University ร่วมลงนามในข้อตกลงความร่วมมือ ระดับสถาบัน และระดับคณะ กับคณะรัฐประศาสนศาสตร์ โดยมี รศ.ดร.ประติษฐ์ วรรณรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รศ.ดร. ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์ คณบดี คณะรัฐประศาสนศาสตร์ ผศ.ดร.รุจิระ โจนประภา- ยนต์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วมใน พิธีลงนาม เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553



คณะผู้บริหารสถาบันเข้าร่วมประชุม International World Class University ณ นครเซี่ยงไฮ้ และเข้าเยี่ยมชม Shanghai University และ East China University ระหว่างวันที่ 1 - 5 พฤศจิกายน 2552



คณะผู้บริหารสถาบันร่วมต้อนรับ O.Finley Graves, Ph.D., CPA Professor and Dean จาก UNT University of NORTH TEXAS มาเยือนสถาบัน เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553

ความร่วมมือทางด้านการวิชาการกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่างๆ ในประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้จัดทำบันทึกตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ กับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน เพื่อร่วมมือกันในด้านต่างๆ อาทิ พัฒนาชุมชน พัฒนา

สถาบันการศึกษาและพัฒนาเศรษฐกิจไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าทันกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ดังนี้



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรด้านการพัฒนาชุมชน ระหว่าง การเคหะแห่งชาติ กับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ณ สำนักงานใหญ่ การเคหะแห่งชาติ



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง ศาลปกครอง กับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ณ ศาลปกครองสูงสุด



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สำนักอัยการสูงสุด กับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์





คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยมหิดล และสถาบันทรัพยากรมนุษย์ จัดประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2 หัวข้อ “ศาสตร์และศิลป์ด้านทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ”



ศ.ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์ อธิการบดี และ นายเกรียงไกร สัมปัชชลิต อธิบดี กรมศิลปากร ร่วมลงนามการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สำนักหอสมุดแห่งชาติ กรมศิลปากร และสำนักบรรณสารการพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยมี นางวิลาวัลย์ ทรัพย์พันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดแห่งชาติ กรมศิลปากร รองศาสตราจารย์ ระวีวรรณ เื้ออพันธ์วิริยะกุล ผู้อำนวยการสำนักบรรณสารการพัฒนา และบุคลากรทั้งสองหน่วยงานเข้าร่วมในพิธีลงนาม เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2553



ศ.ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์ อธิการบดี ให้การต้อนรับ คณะผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่มาเยี่ยมชมสถานที่ต่างๆ พร้อมทั้งรับฟังบรรยายพิเศษ เรื่อง “ประสบการณ์และแนวคิดในการบริหารอุดมศึกษาในปัจจุบันและอนาคตกรณีศึกษา : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์” โดย อธิการบดี บรรยาย เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2553

การสร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับสถาบัน

สถาบันได้จัดตั้งกลุ่มงานนิดาสัมพันธ์ ขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2546 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการจัดเก็บข้อมูลศิษย์เก่าของสถาบัน ประสานงานกับสมาคมศิษย์เก่า และจัดบริการข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับศิษย์เก่าผ่านทาง Website ของสถาบัน มีการส่งข้อมูลข่าวสารผ่านทาง E-Mail และมีจดหมายข่าวสาร จดหมายข่าวนิดา วารสารนิดาสัมพันธ์ มีการจัดทำทำเนียบศิษย์เก่าทาง Website ทั้งนี้ เพื่อให้ศิษย์เก่าทุกท่านได้รับข่าวสารและมีส่วนร่วมกับสถาบันมากขึ้น



กิจกรรมแข่งขัน Golf การกุศลเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (GSPA NIDA King's Cup) เนื่องในวัน Home Coming Day 2010 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 ณ สนามกอล์ฟเพิร์ลซิตีเดนท์คันทรีคลับ

ในปีที่ผ่านมาศิษย์เก่าได้มีส่วนร่วมกิจกรรมกับสถาบัน อาทิ วันสถาปนาสถาบันครบรอบ 44 ปี (1 เมษายน) วันที่ 5 ธันวาคม ถวายพระพรเนื่องในวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันคืนสู่เหย้า และการจัดกิจกรรมกอล์ฟการกุศล เพื่อระดมทุนในการนำมาพัฒนาสถาบัน เป็นต้น



งานสังสรรค์ของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน “20 ปี นิดา สักว” เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2553



ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเสริมสร้างแบรนด์ของสถาบันใหม่

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมต่างๆ ในสังคมปัจจุบัน โดยเฉพาะการเปิดเสรีทางการศึกษา ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต่างประเทศมาเปิดการเรียนการสอนในประเทศไทยมากขึ้น อีกทั้งการเปิดหลักสูตรการศึกษาที่มีความหลากหลาย ทำให้มีการแข่งขันกันสูงขึ้น ดังนั้น สถาบันจึงจำเป็นต้องสร้างและประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของสถาบันให้เป็นที่รู้จักและยอมรับของกลุ่มเป้าหมาย และสร้างความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อเป็นเอกลักษณ์และความโดดเด่นของสถาบัน ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และเผยแพร่อย่างกว้างขวาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงภาพลักษณ์ของสถาบันในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของสถาบัน

เพื่อให้สถาบันเป็นที่รับรู้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกประเทศ สถาบันได้ดำเนินการสร้างแบรนด์สถาบันขึ้นมาใหม่ โดยการเปลี่ยนตราสัญลักษณ์สถาบันใหม่ ซึ่งได้จัดพิธีเปิดตราสัญลักษณ์เมื่อเดือนธันวาคม 2552



ด้านการเรียนการสอน

สถาบันได้ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกคณะพัฒนาหลักสูตรใหม่ และปรับปรุงหลักสูตรเดิมอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร ให้มีเนื้อหาที่มีจุดเน้น สะท้อนเอกลักษณ์สำคัญของสถาบัน และเน้นการมีความรู้คู่คุณธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของ

สังคม โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร และสถาบันยังส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนของหลักสูตรปริญญาโทภาคปกติ โดยกำหนดให้นักศึกษาทุกคน ที่ไม่ได้รับการยกเว้นการเรียนภาษาอังกฤษ ลงทะเบียนเรียนวิชาต่างๆ ด้านการอ่าน การพูด และการเขียน เพื่อให้มีทักษะด้านภาษาอังกฤษอยู่ในระดับดี

นอกจากนี้ สถาบันได้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ตามแผนพัฒนาระยะยาวของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2551-2565) เมื่อปี พ.ศ. 2552 และเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายสำหรับนักบริหาร) ในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2553

ด้านงานวิจัย

ด้วยวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถาบันชุดปัจจุบัน ได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนากรณีศึกษาเพื่อใช้ในการเรียนการสอน โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ Professor Dr. Clifford E. Darden มาเป็นที่ปรึกษาให้ความรู้แก่คณาจารย์สถาบัน และมีการจัดสรรทุนในการพัฒนากรณีศึกษา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีอาจารย์ขอรับทุนจำนวน 2 ทุนๆ ละ 200,000 บาท นอกจากนี้สถาบันยังส่งเสริมให้ทุกคนจัดประชุมวิชาการระดับชาติ เป็นประจำทุกปี ในวันที่ 1 เมษายน ซึ่งเป็นวันสถาปนาสถาบัน และส่งเสริมการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อให้สถาบันไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับสากล

ด้านงานบริการวิชาการ

สถาบันได้ดำเนินการปรับปรุงการให้บริการวิชาการอย่างครบวงจร โดยสถาบันได้จัดตั้งหน่วยงาน 2 หน่วยงานขึ้นมา คือ (1) สำนักฝึกอบรม ทำหน้าที่ให้บริการวิชาการด้านการฝึกอบรม โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมทุกประเภท และออกแบบพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ ที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของผู้รับบริการ (2) ศูนย์บริการ

วิชาการ ทำหน้าที่บริการวิชาการด้านการให้คำปรึกษา และการวิจัย ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้หน่วยงานเหล่านั้นสามารถพัฒนางานในด้านต่างๆ และให้มีผลของการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการบริการเพื่อยกระดับความรู้ ทักษะของบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารงาน และการศึกษาวิจัยข้อมูลในด้านต่างๆ

สถาบันมีอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชามาถ่ายทอดความรู้วิชาการให้แก่หน่วยงานที่มาใช้บริการ และได้นำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาหรือบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย

ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย

สถาบันมีนโยบายในการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของสถาบันให้มีความทันสมัย น่าสนใจ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เข้ามาใช้บริการ โดยจัดสรรงบประมาณดำเนินการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันในการจัดทำเว็บไซต์ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ ผู้บริหารยังได้ผลักดันให้ทุกคน/สำนักปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานตนเอง ให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากยิ่งขึ้น





การรักษาความเป็นเลิศทางวิชาการด้าน
หลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการที่มี
ความโดดเด่นและสอดคล้องกับความต้องการ
ของสังคม

สถาบันมีกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อบ่มงู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และสร้างผู้นำและองค์ความรู้ด้านการบริหารการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน และประเทศชาติ ดังนั้น สถาบันได้มีบทบาทสำคัญในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ และให้บริการวิชาการแก่สังคม ชุมชน ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร

เนื่องจากสถาบันเป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งแรกในประเทศไทยที่สอนระดับบัณฑิตศึกษาเป็นการเฉพาะ และได้มีการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ เพื่อให้มีสาขาวิชาครบถ้วนด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกมากขึ้น โดยในปีการศึกษา 2553 สถาบันได้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ และ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากฎหมาย สำหรับนักบริหาร หลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2553 มีทั้งหมด 31 หลักสูตร เป็นหลักสูตรระดับปริญญาเอก 9 หลักสูตร และหลักสูตรปริญญาโท 22 หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รายชื่อหลักสูตรที่เปิดสอน ประจำปีการศึกษา 2553

คณะ	หลักสูตรระดับปริญญาโท	หลักสูตรระดับปริญญาเอก
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
	หลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรนานาชาติ)
คณะบริหารธุรกิจ	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน (หลักสูตรนานาชาติ)
	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน (หลักสูตรนานาชาติ)	
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการเศรษฐกิจ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)
	หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	

คณะ	หลักสูตรระดับปริญญาโท	หลักสูตรระดับปริญญาเอก
	หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงิน	
คณะสถิติประยุกต์	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรนานาชาติ)
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสถิติ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสถิติ	
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์	
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์	
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการประกันภัย และการบริหารความเสี่ยง	
คณะพัฒนาศักดิ์ และสิ่งแวดล้อม	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนาสังคม	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พัฒนาศักดิ์และการจัดการสิ่งแวดล้อม
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม	
คณะภาษาและการสื่อสาร	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษา และการสื่อสาร (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาและการสื่อสาร (หลักสูตรนานาชาติ)
	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารประยุกต์	
คณะพัฒนาศักดิ์ มนุษย	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศักดิ์มนุษย และองค์การ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา การพัฒนาศักดิ์มนุษยและองค์การ (หลักสูตรนานาชาติ)
	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการบริหาร	
คณะนิติศาสตร์	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากฎหมายสำหรับนักบริหาร	
รวมทั้งหมด	22	9

ที่มาข้อมูล: กองบริการการศึกษา



พิธีเปิดตัวคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และการอภิปรายทางวิชาการ เรื่อง “นวัตกรรมระบบการเมืองไทยกับก้าวใหม่ของสังคม” ศ.ดร.อมร จันทรมบูรณ์ ศ.(พิเศษ)จรัญ ภักดีธนากุล ศ.ดร.สมบัติ อ่างรังธัญวงศ์ รศ.ดร.บรรเจิด สิงคะเนติ ดำเนินรายการโดย คุณดนัย เอกมหาสวัสดิ์ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553

ส่งเสริมงานวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา

สถาบันสนับสนุนให้นักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ โดยจัดสรรทุนส่งเสริมการศึกษา Full Scholarships โดยนักศึกษาต้องเลือกศึกษาแผน ก (ทำวิทยานิพนธ์) และให้มีการตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ นอกจากนี้ยังมีทุนสนับสนุน

อื่นๆ อีก อาทิ ทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทที่ 2 และทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทที่ 3 โดยในปีการศึกษา 2553 สถาบันได้มอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาแต่ละคณะ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 74 ทุน

จำนวนทุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553

คณะ	จำนวนทุน	
	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก
ทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทที่ 1 (Full scholarships)		
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	7	4
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	1	1
คณะสถิติประยุกต์	5	
คณะภาษาและการสื่อสาร	2	1
ทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทที่ 2		
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	2	
คณะบริหารธุรกิจ	11	
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	13	
คณะสถิติประยุกต์	5	
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	9	
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	4	
คณะภาษาและการสื่อสาร	2	
ทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทที่ 3		
คณะสถิติประยุกต์	1	
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	1	
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1	4
รวม	64	10
	74	

สถาบันจัดประกวดผลงานวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา ทางด้านพัฒนาบริหารศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2553 ได้เปิดให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจากทุกมหาวิทยาลัยส่งผลงานวิทยานิพนธ์เข้าประกวด โดยมีคณะกรรมการเครือข่ายจัดการประกวดวิทยานิพนธ์ ซึ่งแต่งตั้งบรรณาธิการวารสารวิชาการจากมหาวิทยาลัยต่างๆ เป็นผู้ตัดสินผลงานวิชาการ แบ่งเป็นรางวัล ดีเยี่ยม ดี และชมเชย โดยจะประกาศผลในวันที่ 1 เมษายน ซึ่งเป็นวันสถาปนาสถาบันทุกปี ในปี พ.ศ. 2553 มีผู้ส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน 32 ราย มีผลงานผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล จำนวน 11 ราย

ส่งเสริมงานวิจัยของคณาจารย์

สถาบันได้กำหนดแผนกลยุทธ์เกี่ยวกับการพัฒนาส่งเสริมงานวิจัย เพื่อให้คณาจารย์ของสถาบันผลิตผลงานและเผยแพร่ผลงานที่มีคุณภาพ โดยให้มีการส่งผลงานตีพิมพ์ เผยแพร่ลงในวารสารระดับชาติและนานาชาติ มีการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการต่างๆ รวมทั้ง มีผลงานที่ได้รับการอ้างอิงจากนักวิชาการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความเป็นเลิศทางกาวิจัย นอกจากนี้ สถาบันยังได้สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการทำงานวิจัย โดยมอบหมายให้สำนักวิจัยเป็นหน่วยงานบริการ และให้คำปรึกษาด้านการวิจัยระดับสถาบัน มีห้องสมุดที่เป็น E-Library มีระบบฐานข้อมูลหรือ Website สำหรับการค้นคว้างานวิจัยหรือการเผยแพร่งานวิจัยของสถาบัน ที่สำคัญคือ การสนับสนุนเงินทุนวิจัยสถาบันและเงินทุนวิจัยคณะ

สถาบันมีการส่งเสริมให้คณาจารย์จัดทำกรณีศึกษา โดยมี Professor Dr. Clifford E. Darden เป็นที่ปรึกษา และจัดงานสัมมนาวิชาการกรณีศึกษาเรื่อง “ก้าวต่อไปในการพัฒนากรณีศึกษากับบันได ครั้งที่ 2” ให้แก่คณาจารย์สถาบัน พร้อมทั้งสนับสนุนทุนในการพัฒนากรณีศึกษาทุนละ 200,000 บาท นอกจากนี้ ส่งเสริมให้ทุกคณะจัดประชุมวิชาการระดับชาติ เป็นประจำทุกปี ในวันที่ 1 เมษายน วันสถาปนาสถาบัน และยังส่งเสริมให้จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ที่ผ่านมา สถาบันได้จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ “The 2nd International Conference on Language And Communication 2010 : Dynamism of Language and Communication in Society” และจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติสำหรับนักศึกษาปริญญาเอกของเอเชีย ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 4 (APANDS 2010)

ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่สังคม

การบริการวิชาการแก่สังคมนับเป็นอีกภารกิจหนึ่งของสถาบันในการเผยแพร่ความรู้ในสาขาวิชาต่างๆ ออกสู่สังคม โดยผ่านกระบวนการวิจัย การให้คำปรึกษา และการฝึกอบรม ตลอดจนการให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ที่เป็นการบริการสาธารณะตามความเชี่ยวชาญและจุดเน้นของสถาบัน สถาบันได้กำหนดให้สำนักฝึกอบรม และศูนย์บริการวิชาการ ให้บริการวิชาการแก่สังคมให้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ในปีที่ผ่านมา สถาบันได้มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมเพิ่มขึ้น ผลการดำเนินงานด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน มีดังนี้

สำนักฝึกอบรม

สำนักฝึกอบรม ได้รับการจัดตั้งขึ้นมาพร้อมกับสถาบัน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2509 มีหน้าที่เผยแพร่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการบริหารไปสู่องค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และธุรกิจเอกชน ด้วยวิธีการให้คำปรึกษา การจัดฝึกอบรม สัมมนา เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาประเทศ ซึ่งลักษณะการให้บริการของสำนักฝึกอบรมมีลักษณะดังนี้

1. การให้บริการแบบครบวงจร

สำนักฝึกอบรมให้บริการจัดฝึกอบรมแบบครบวงจรอย่างมืออาชีพ โดยบริการต่างๆ ที่สำนักฝึกอบรมให้บริการ มีดังนี้

- 1) จัดฝึกอบรมทุกประเภท
- 2) วิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรให้แก่องค์กร
- 3) ออกแบบหลักสูตรตามความต้องการของหน่วยงาน
- 4) ให้บริการวิชาการแก่สังคม
- 5) ให้บริการที่ปรึกษาในการพัฒนาองค์กร พัฒนาศักยภาพ และการจัดฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ
- 6) บริหารโครงการฝึกอบรม
- 7) จัดทำการทดสอบความรู้ก่อน (Pre-test) หลังการฝึกอบรม (Post-test) และติดตามประเมินผลการฝึกอบรม

2. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

สำนักฝึกอบรมได้พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการทั้งจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน หลักสูตรที่ถูกพัฒนาขึ้นจึงมีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ และ

เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่ต้องการพัฒนาความรู้ และทักษะ ทางด้านวิชาการต่างๆ อย่างไม่หยุดนิ่ง อีกทั้งยังสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยแบ่งออกเป็น 7 Collection จำนวน 67 หลักสูตร ดังนี้

- 1) Human Capital Collection ประกอบด้วย 11 หลักสูตร
- 2) Business Collection ประกอบด้วย 9 หลักสูตร
- 3) Finance Collection ประกอบด้วย 8 หลักสูตร
- 4) Local Government Collection ประกอบด้วย 10 หลักสูตร
- 5) Good Governance Collection ประกอบด้วย 8 หลักสูตร
- 6) New Public Management Collection ประกอบด้วย 12 หลักสูตร
- 7) Project Management Collection ประกอบด้วย 9 หลักสูตร

3. ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

สำนักฝึกอบรมได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมประเภทจัดตาม ความต้องการของหน่วยงาน (In-house Training) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 14 หลักสูตร ดังนี้

- 1) นักบริหารยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 (กระทรวงสาธารณสุข)
- 2) การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง (การประปานครหลวง)
- 3) นักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2 (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- 4) นักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รุ่นที่ 1 (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- 5) โครงการสร้างแนวคิดและแนวทางสู่ความสำเร็จในการจัดทำแผนงาน/โครงการทางด้านความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ถนน รุ่นที่ 9, 10, 11 และ 12 (สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน)
- 6) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลของสำนักงาน แรงงานจังหวัดน่าน (ภาคกลาง) รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2 (กระทรวงแรงงาน)
- 7) การนำเสนออย่างมืออาชีพ (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ)
- 8) การพัฒนาขีดความสามารถในการนำเสนอด้วยวาจา อย่างมืออาชีพ (สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน)
- 9) Advanced Management Program Group 1 (บริษัท

เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด)

นอกจากนี้ได้ตกลงทำความร่วมมือกับสำนักงานความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชน ลาว ตามคำขอความร่วมมือจากสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตร Office Administration and Filing Management
- 2) หลักสูตร การบริหารภาครัฐแนวใหม่
- 3) หลักสูตร การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4. โครงการบริการวิชาการแก่สังคม

สำนักฝึกอบรมได้จัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นบริการ สาธารณะ โดยเลือกประเด็นที่เป็นเรื่องขึ้นนำหรือแก้ปัญหาสังคม ในเรื่องต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

1) การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้นำเยาวชน” ให้ แก่นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย ในโรงเรียนละแวกใกล้เคียงสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อให้ความรู้แก่เยาวชนในเรื่องปัญหายาเสพติด ความมีระเบียบ วินัยในการจราจร และการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย จำนวนทั้งสิ้น 4 โรงเรียน ดังนี้

- 1.1 โรงเรียนวัดบึงทองหลาง
- 1.2 โรงเรียนบางกะปิ
- 1.3 โรงเรียนสุขุมวิทพันธุ์อุปถัมภ์
- 1.4 โรงเรียนบ้านบางกะปิ



ของ “แนวโน้มและ ทิศทางการลงทุนกับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย” โดยร่วมมือ กับสมาคมสโมสรนักลงทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักฝึกอบรมได้ให้บริการ

ฝึกอบรม จำนวน 114 โครงการ รวมมูลค่า 79,126,824 บาท

สำนักวิจัย

สำนักวิจัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นมาพร้อมกับสถาบัน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2509 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและดำเนินการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ และเพื่อตอบสนองภารกิจด้านการวิจัยของสถาบันการศึกษา ผลงานวิจัยจะช่วยให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ ขึ้น และเกิดการนำทฤษฎีที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ใช้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอน การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศต่อไป โครงการวิจัยที่ดำเนินการส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณ

สนับสนุนจากแหล่งเงินทุนงบประมาณแผ่นดิน กองทุนส่งเสริมงานวิจัยสถาบัน และเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกที่ผ่านสถาบัน สำนักวิจัย และศูนย์บริการวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีจำนวนงานวิจัยที่ผ่านสำนักวิจัย 22 โครงการ และมีเงินสนับสนุนจำนวน 9,705,616 บาท สำนักวิจัย จัดประชุมวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2553 เรื่อง “มุ่ง



มันสรรค์สร้างพลังขับเคลื่อนไทย ในยุคเศรษฐกิจสร้างสรรค์” Creating Passion for Creative Economy โดย รศ.ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์ คณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์ ผศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี อาจารย์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณเกรียงไกร กาญจนโกศล Co-Chief Executive Officer - Index Creative Village และคุณรัฐพล ทองคง หัวหน้าพนักงานต้อนรับ บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) ดำเนินการอภิปรายโดย อาจารย์ ดร.วาสิตา บุญสาธร อาจารย์สำนักวิจัย นิذاء เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2553

ศูนย์บริการวิชาการ

ศูนย์บริการวิชาการเป็นหน่วยงานหนึ่งของสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และเป็นศูนย์บริการวิชาการแห่งแรกของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ศูนย์บริการวิชาการได้ให้บริการแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การเอกชน และองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร ครอบคลุมลักษณะ บริการวิชาการ 2 ประเภทหลัก คือ บริการด้านที่ปรึกษา และ บริการด้านการวิจัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ศูนย์บริการวิชาการ ได้ให้

บริการด้านโครงการวิจัย จำนวน 172 โครงการ มูลค่าโครงการ 129,526,989 บาท และโครงการที่ปรึกษา จำนวน 53 โครงการ มูลค่าโครงการ 141,033,204 บาท

ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับการเคหะแห่งชาติ จัดโครงการ



เยาวชนยุคใหม่ สร้างไทยเข้มแข็ง โดย นายอิสสระ สมชัย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และแสดงปาฐกถา เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ศูนย์แสดงสินค้า นานาชาติ (ไบเทค) บางนา กรุงเทพฯ

ศูนย์บริการวิชาการ จัดสัมมนาประจำปี พ.ศ.2553



“เตรียมความพร้อมองค์กรสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์” โดยมีผู้เข้าร่วมการเสวนาประกอบด้วย ดร.ปิยนุช วุฒิสอน ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การผลิตและบริการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นายอารยะ มาอิน ผู้อำนวยการสำนักโครงการและจัดการความรู้ และรักษาการผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผนสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ผศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นิคม เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2553

ส่งเสริมระบบประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันได้ส่งเสริมระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 ถึงปัจจุบันจะเห็นได้ว่าระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดในหลายๆ ด้าน ดังต่อไปนี้

พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา คือ มีการทบทวน/ปรับปรุงเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบและหน้าที่ของคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ/สถาบัน คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ/สถาบัน มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ

ราชการของคณะ สำนัก กอง และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยผู้บริหารสถาบันได้มีการตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน

พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการ (NIDA QAIS) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลต่างๆ ให้เป็นฐานข้อมูลหลักของสถาบัน มีการพัฒนาระบบรายงานตัวชี้วัดต่างๆ ที่เป็นเชิงปริมาณเพื่อใช้ประกอบตัวชี้วัดของ สมศ. สกอ. ก.พ.ร. เป็นต้น

พัฒนาบุคลากร สถาบันจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (หลักสูตร สกอ.) ให้แก่อาจารย์ รวมถึงการให้ความรู้และชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ให้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานภายในสถาบันอย่างต่อเนื่อง

จากผลการพัฒนาดังกล่าวข้างต้น ทำให้สถาบันได้รับผลการประเมินด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับดีมาก และคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 - 2553 ดังนี้

ตารางผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบ	คะแนนการประเมินเฉลี่ยประจำปีการศึกษา			
	พ.ศ.2550	พ.ศ.2551	พ.ศ.2552	พ.ศ.2553
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ	2.50	3.00	3.00	5.00
2. การเรียนการสอน	2.36	2.36	2.55	4.75
3. กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	3.00	2.50	3.00	5.00
4. การวิจัย	3.00	3.00	3.00	5.00
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	2.75	2.75	3.00	5.00
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.00	3.00	3.00	5.00
7. การบริหารและการจัดการ	2.78	2.89	3.00	5.00
8. การเงินและงบประมาณ	3.00	3.00	3.00	5.00
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2.67	2.67	3.00	5.00
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้	2.69	2.72	2.87	4.91
ผลการประเมินอยู่ในระดับ	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก

หมายเหตุ

ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2550 - 2552 เกณฑ์ 3 คะแนน

- <=1.50 การดำเนินงานยังไม่ได้คุณภาพ
- 1.51-2.00 การดำเนินงานได้คุณภาพในระดับพอใช้
- 2.01-2.50 การดำเนินงานได้คุณภาพในระดับดี
- 2.51-3.00 การดำเนินงานได้คุณภาพในระดับดีมาก

ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2553 เกณฑ์ 5 คะแนน

- <=1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้
- 3.51-4.00 การดำเนินงานระดับดี
- 4.01-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 7

การเสริมสร้างบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคม

สถาบันการศึกษาเป็นแหล่งผลิตองค์ความรู้แก่บัณฑิต เพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษาออกไปรับใช้สังคม นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและเปลี่ยนแปลงสังคมไปสู่ความเจริญก้าวหน้า ในสภาวะปัจจุบันบทบาทของสถาบันการศึกษานั้นไม่ใช่แค่ให้ความรู้แก่บัณฑิตเพียงด้านเดียว แต่สถาบันได้เพิ่มบทบาทและหน้าที่ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (University Social Responsibility) ทั้งโดยตรงและโดยผ่านทาง การช่วยเหลือตามสถานสงเคราะห์ และมูลนิธิ รวมทั้งองค์กรการกุศลต่างๆ สถาบันได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์ในสถาบัน โดยใช้กิจกรรมทางสังคม เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการระดมความคิด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ จากวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขาทั้งภายใน และต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิจัยไปสู่ความร่วมมือ ด้านวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้จัดตั้งหน่วยงานต่างๆ ขึ้นมาเพื่อเสริมสร้างบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม

ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2540 มีสถานภาพเป็นหน่วยงานอิสระใน

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ด้านกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และประชาสังคมอย่างเป็นระบบตลอดจนเผยแพร่และรณรงค์ ให้สังคมไทยเป็นประชาสังคมที่เข้มแข็ง

ผลการดำเนินงานของศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม ร่วมกับกรุงเทพมหานครได้ริเริ่มจัดทำหลักสูตรโตไปไม่โกงขึ้น โดยมุ่งเน้นการสอนให้เด็กยึดมั่นในค่านิยม 5 ประการ เพื่อต่อสู้กับคอร์รัปชัน ได้แก่ 1) ความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรง และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง 2) การมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม 3) ความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม 4) กระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอ หากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข 5) เป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรง ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น



กรุงเทพมหานคร จับมือ ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม นิคม และองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย จัดทำหลักสูตร คบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” ขึ้นเพื่อใช้สอนนักเรียนระดับ อนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ 3 ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยมีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่พึงงามในการยึดมั่น ความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553 ณ หอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร



ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง

ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหน่วยงานอิสระในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีพันธกิจหลักคือ การสร้างองค์ความรู้ทางด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสแนะนำแก่ประชาชนชาวไทยมาเป็นเวลากว่า 30 ปี ที่เน้นทางสายกลาง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ระบบภูมิคุ้มกัน ความรอบรู้ ความรอบคอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความเพียร และความสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในบริบทต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการบริหารงานระดับประเทศ เช่น ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ การบริหารจัดการองค์กร การดำเนินชีวิตในระดับครอบครัว



สถาบันยังได้ส่งเสริมให้ คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรในสถาบัน มีส่วนร่วมในการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในด้านการเรียน การสอน การวิจัย และฝึกอบรม เพื่อเผยแพร่ความรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยร่วมกับหน่วยงานในสถาบันเสริมสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอกในการพัฒนาและขับเคลื่อนการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



จัดโครงการวิจัย “การพัฒนาศักยภาพและเครื่องมือเพื่อการพัฒนาสังคมไทยที่สมดุล ยั่งยืน (ระยะที่ 1)” โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาองค์ความรู้ด้านพัฒนาบริหารศาสตร์ เพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เสริมสร้างค่านิยมร่วม WISDOM ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรของสถาบัน

สถาบันได้ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเพื่อยกระดับมาตรฐานของสถาบันสู่ความเป็นนานาชาติ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนระยะยาว 15 ปี โดยกำหนดมาตรการสร้างการรับรู้ให้กับประชาคมในตัวอย่างทั่วถึง มีการสื่อสารจากผู้บริหารในทุกเวที การฝึกอบรม และการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งนี้ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในทุกระดับ ให้เกิดการมีส่วนร่วมและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยการนำค่านิยมร่วม WISDOM

มาเป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรภายในสถาบัน คือ การกำหนดทิศทางสู่ระดับโลก (V) สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับสังคมไทย (I) สำนึกรับผิดชอบต่อสังคม (S) มีระเบียบวินัย (D) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น (O) มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล (M) ซึ่งที่ผ่านมาสถาบันได้ดำเนินกิจกรรมโครงการต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งไปสู่การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับองค์กร และเป็นประโยชน์ต่อสังคมไทยตลอดไป



งานเทิดไท้องค์ราชัน ร่วมกันรณรงค์คืนน้ำใสให้คลองแสนแสบ





งานรณรงค์ “มหกรรมตรงต่อเวลา” เพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมตรงต่อเวลาของ คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร ในสถาบันเพื่อก้าวสู่การเป็น World Class University

ยุทธศาสตร์ที่ 8

การพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาวิชาการต่างๆ ของสถาบัน

สถาบันได้จัดตั้งศูนย์ศึกษาและศูนย์พัฒนาวิชาการขึ้น ภายใต้อำนาจหน้าที่ด้านต่างๆ ของคณาจารย์ภายในสถาบัน ซึ่งนับเป็นศูนย์กลางการพัฒนาความก้าวหน้าของศาสตร์ตลอด จนความรู้ลักษณะสหวิทยาการ และความรู้เฉพาะทางทั้งในเชิง แนวความคิด หลักการ ทฤษฎีการพัฒนา การประยุกต์ที่เชื่อมโยงและถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติจริง รวมถึงผลิตและเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพมาตรฐาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือในทางปฏิบัติกับหน่วยงาน องค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ สามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ด้วยศักยภาพที่แตกต่างกันของแต่ละคณะ ศูนย์ศึกษา และศูนย์พัฒนาวิชาการที่จัดตั้งขึ้นภายใต้คณะต่างๆ มีศักยภาพ และแนวทางในการบริหารจัดการแตกต่างกัน ดังนั้น สถาบัน จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์เกี่ยวกับการยกสถานะภาพของศูนย์ ระดับคณะให้มีความเป็นศูนย์ระดับสถาบัน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างทัดเทียมกัน สามารถดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับในสังคม สามารถพึ่งพาตนเองและสร้างรายได้ให้แก่สถาบัน

ปัจจุบันสถาบันมีศูนย์ศึกษาและศูนย์พัฒนาวิชาการ รวมทั้งหมด 11 ศูนย์ ประกอบด้วย

ศูนย์ระดับสถาบัน จำนวน 4 ศูนย์ ได้แก่

1. ศูนย์บริการวิชาการ
2. ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม
3. ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ศูนย์ทดสอบทางการศึกษา

ศูนย์ระดับคณะ จำนวน 7 ศูนย์ ได้แก่

1. ศูนย์ศึกษาและพัฒนากิจการปกครอง (เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณะ และนวัตกรรมการจัดการ)
2. ศูนย์ศึกษาและพัฒนากิจการปกครองท้องถิ่น
3. ศูนย์นวัตกรรมทางธุรกิจ
4. ศูนย์เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
5. ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจระหว่างประเทศและการพัฒนา
6. ศูนย์ศึกษาความยากจน
7. ศูนย์ศึกษาการพัฒนาแบบยั่งยืน

หน่วยงานที่มีฐานะที่เท่าศูนย์ จำนวน 1 หน่วยงาน คือ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

กิจกรรมในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2553



กิจกรรมในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2553



สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสามัญที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย และการประชุมสามัญ สอว. ประเทศไทย โดยมี ศ.ดร.สมบัติ อัมรธัญวงศ์ อธิการบดี คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสถาบัน ร่วมต้อนรับ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2553



จัดงานครบรอบปีที่ 44 แห่งการสถาปนาสถาบัน และการประชุมวิชาการประจำปี พ.ศ. 2553 มีการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “สร้างปัญญาสู่สังคม ที่สมดุลและยั่งยืน” โดย นายสาทิตย์ วงศ์หนองเตย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี การอภิปรายทางวิชาการ เรื่อง “สร้างปัญญาสู่สังคมที่สมดุลและยั่งยืน” ด้านสังคม โดย รศ.ดร.จรี วิจิตรวาทการ ด้านเศรษฐกิจ โดย ดร.วีรพงษ์ รามางกูร ด้านการเมือง โดย รศ.นรนิติ เศรษฐบุตร ด้านธุรกิจ โดย ศาสตราจารย์ ดร.ทง พิทยะ ดำเนินการอภิปรายโดย รศ.ดร.ไพฑูริย์ เสรีวัฒนา เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2553





กลุ่มงานกิจการนักศึกษา และสโมสรนักศึกษา จัดพิธีทำบุญตักบาตรเฉลิมพระเกียรติ 5 ธันวาคมหาราช ร่วมกับศิษย์เก่า สพบ. โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า เข้าร่วมในพิธี เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2552



พิธีกฐินพระราชทานประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2552



งานลอยกระทง ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552



ประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2553 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ณ สวนน้ำพัฒนาธารา เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2553



สโมสรนักศึกษา จัดพิธีไหว้ครูประจำปี 2553 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2553



คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2552 สวัสดิการบุคลากรสถาบัน และพิธีมอบทุนการศึกษาบุตรบุคลากรสถาบัน ประจำปี 2553 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2553



ผลงานดีเด่น
ของคณาจารย์



นักศึกษา



และศิษย์เก่า

ผลงานดีเด่นของคณาจารย์ นักศึกษา และศิษย์เก่า

ผลงานดีเด่น ของคณาจารย์



1. ศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ ได้รับมอบเหรียญอิสริยาภรณ์ Chevalier de l' Ordre National du Merite จาก ฯพณฯ นายจิตตาส์ เลอ ลีเติ้ค เอกอัครราชทูตฝรั่งเศส ประจำประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2553



2. รศ.ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา นายกสภาสถาบัน และ ศ.ดร.สมบัติ อัมพรธวัช อธิการบดี มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี แก่ ศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ เนื่องในโอกาสที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2553



3. รศ.ดร.อัญชณา ณ ระนอง อาจารย์ประจำคณะรัฐประศาสนศาสตร์ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยระดับดี ประจำปี 2553 จากผลงานวิจัย เรื่อง โครงการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาศูนย์กลางสุขภาพของประเทศไทย (Thailand Medical Hub) จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553



4. รศ.ดร.ดุจเดือน พันธ์มนาวิน อาจารย์ประจำคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัลผลงานวิจัยระดับดี ประจำปี 2553 จากผลงานวิจัยเรื่องการฝึกอบรมจิตลักษณะและทักษะแบบบูรณาการที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการพัฒนานักเรียนของครูคณิตศาสตร์ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553

5. ศ.ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์ อธิการบดี มอบโล่รางวัลสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ให้แก่ ผศ.ดร.สุจิตรา ชำนิวิกกรณ์ อาจารย์คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ ในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่ให้คำแนะนำและควบคุมการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความไม่เท่าเทียมกันเชิงโอกาสในการเข้าเรียนอุดมศึกษาในประเทศไทย” ของ ดร.มนต์ชัย พินิจจิตรสมุทร เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553



6. รศ.ดร.โกเมน จิรัญกุล ได้รับรางวัล Best Paper Award จากบทความวิชาการเรื่อง “The Relationship Between Investment and Savings in Indonesia, The Philippines and Thailand.” จาก International Management Development Association

ผลงานดีเด่น ของนักศึกษาและศิษย์เก่า



1. Ms. Suppanunta Romprasert นักศึกษาหลักสูตรปริญญา
ดุขฎิบัณฑิต คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ ได้รับรางวัล
ชมเชย Best paper Award of KUJE 15 จากบทความ
เรื่อง Market Efficiency Test on RSS3 in Agricultural
Futures Exchange จัดโดยวารสารเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2552

2. ดร.มนต์ชัย พิณจิตตรสมุทรา นักศึกษาปริญญาเอก
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์
ระดับดี เรื่อง ความไม่เท่าเทียมกันเชิงโอกาสใน
การเข้าเรียนอุดมศึกษาในประเทศไทย จากสภามหาวิทยาลัย
แห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



3. นางสาววรรณุช สิริยารักษ์ นักศึกษาพัฒนาสังคม
และสิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ ระดับดี ประจำปี
2553 เรื่อง ปัจจัยทางจิตสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม
การพึ่งตนเองในผู้สูงวัย จากสำนักงานคณะกรรมการ
วิจัยแห่งชาติ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553

4. นางสาวชดา ชลาญเคราะห์ นักศึกษาพัฒนาสังคม
และสิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ ระดับชมเชย
ประจำปี 2553 เรื่อง ปัจจัยทางจิตที่เกี่ยวกับพฤติกรรม
การทำงานอย่างมีจริยธรรมของหัวหน้าสถานือนามัย
จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เมื่อวันที่ 27
สิงหาคม 2553



5. ดร.สุนทรี ปัฐพานิชย์โชติ นักศึกษาปริญญาเอก คณะบริหารธุรกิจ ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ระดับดีเด่น ประจำปี 2553 เรื่อง ผลกระทบของมาตรฐานบัญชีและโครงสร้างทางกฎหมาย และตลาดทุนของประเทศต่อความสามารถของข้อมูลทางบัญชีในการอธิบายราคาหลักทรัพย์: กรณีศึกษาบริษัทในสหภาพยุโรป จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

6. พล.ต.ต.วิชัย สังข์ประไพ นักศึกษาคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัล “คนดีสังคมไทย ประจำปี 2552” จาก นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี สำนักพระราชวัง เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2552



7. ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันการศึกษา 6 สถาบัน คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดประกวดบทความในโครงการ “เศรษฐกิจ ประจำปี 2553” โดยมีนักศึกษาคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ ได้รับรางวัล ดังนี้

- นางสาวนวลพรรณ ไหมทองดี นักศึกษาปริญญาโท ได้รับรางวัลชนะเลิศ บทความเรื่อง การกีดกันทางเพศหญิงในวิชาชีพชั้นสูง
- นายจิระเดช ทศยาพันธุ์ นักศึกษาปริญญาเอก ได้รับรางวัลชมเชย บทความเรื่อง The Application of School-Based Management Framework to Enhance Education Efficiency: An Empirical Study
- นางสาวสุวิมล นันทะ นักศึกษาปริญญาโท ได้รับรางวัลชมเชย บทความเรื่อง Healthcare Utilization and Impacts of Illness on Wealth of Ageing Population



ข้อมูลสถิติ และสารสนเทศ



ข้อมูลสถิติ และสารสนเทศ

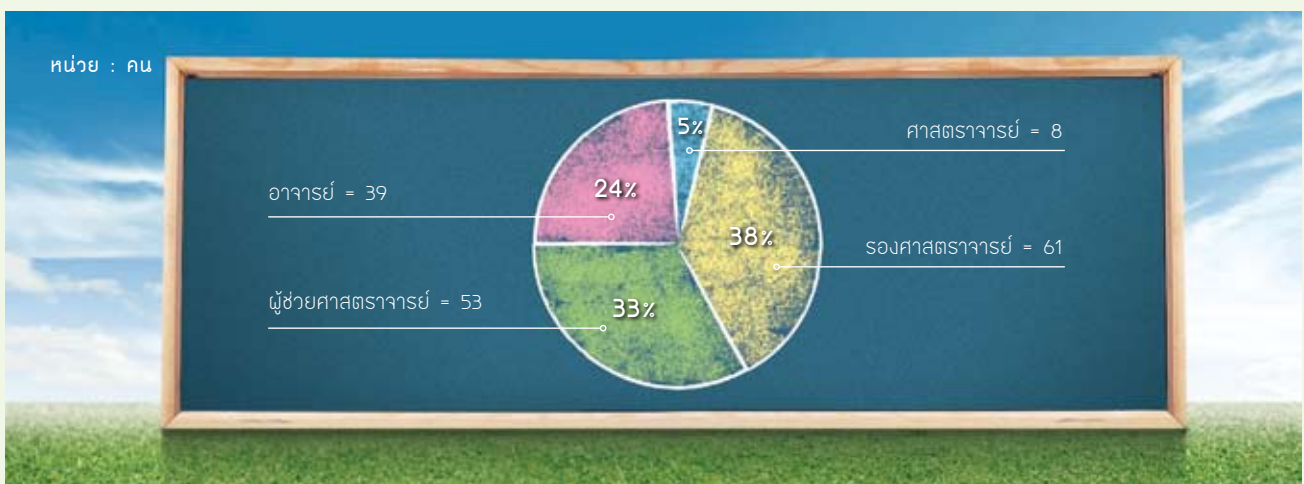
2.1 ข้อมูลนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน นักศึกษาใหม่ และผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553

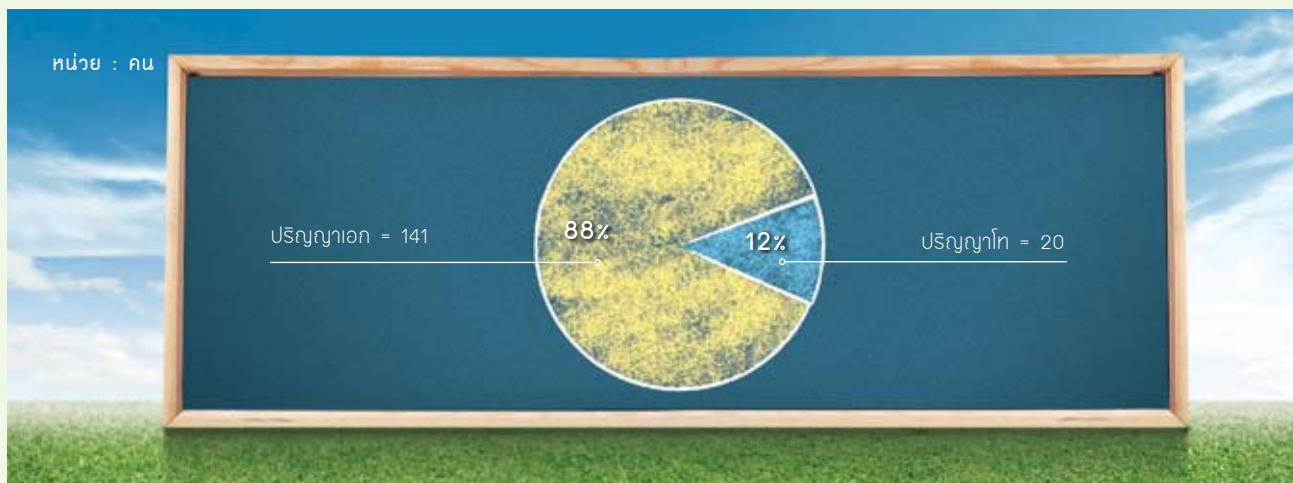


2.2 ข้อมูลบุคลากร

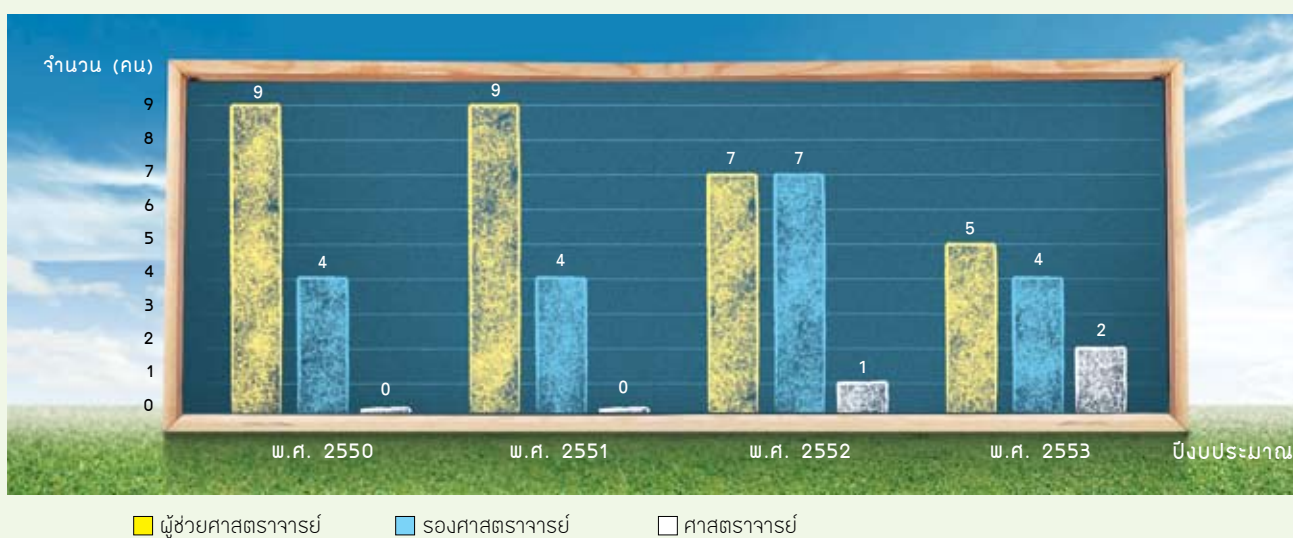
จำนวนคณาจารย์ แยกตามตำแหน่งวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553



จำนวนคณาจารย์ แยกตามวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2553



จำนวนคณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550-2553

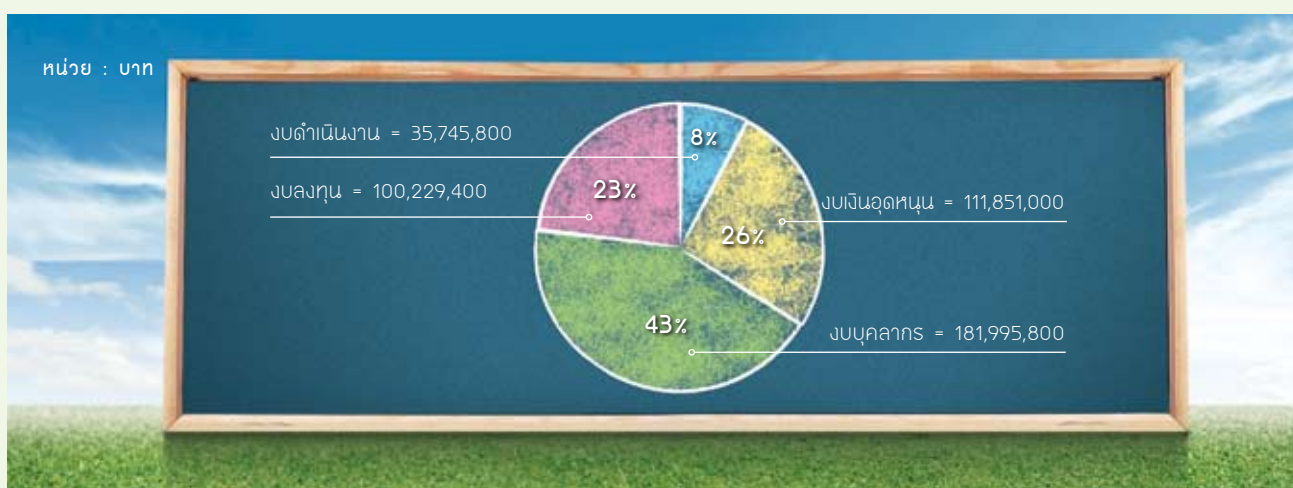


จำนวนบุคลากรสายอาจารย์-สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553

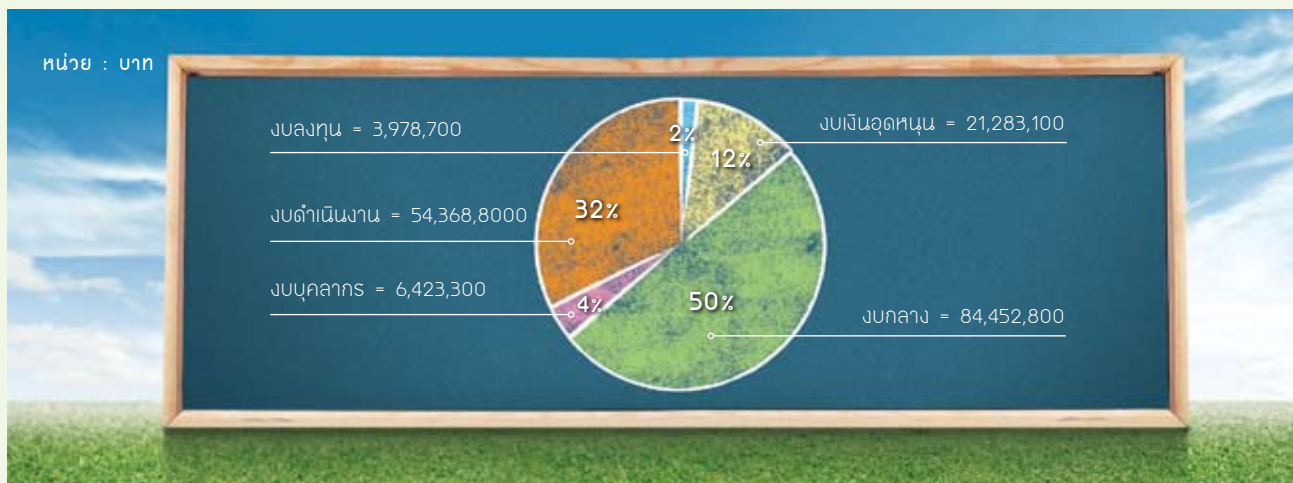


2.3 ข้อมูลงบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553



งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

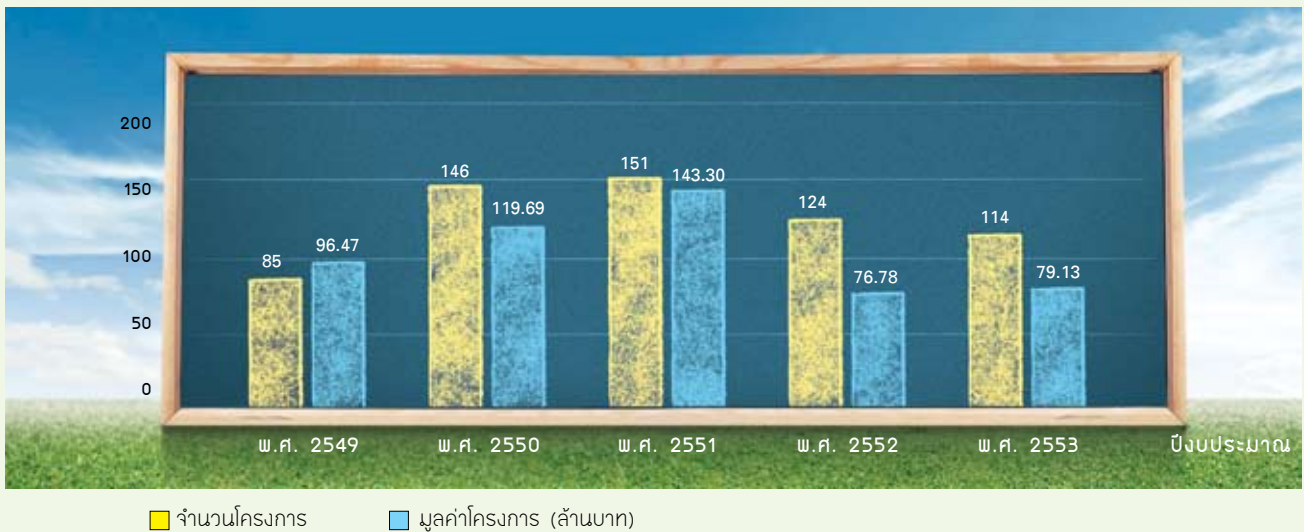


เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน-งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553



2.4 ข้อมูลงานบริการวิชาการ

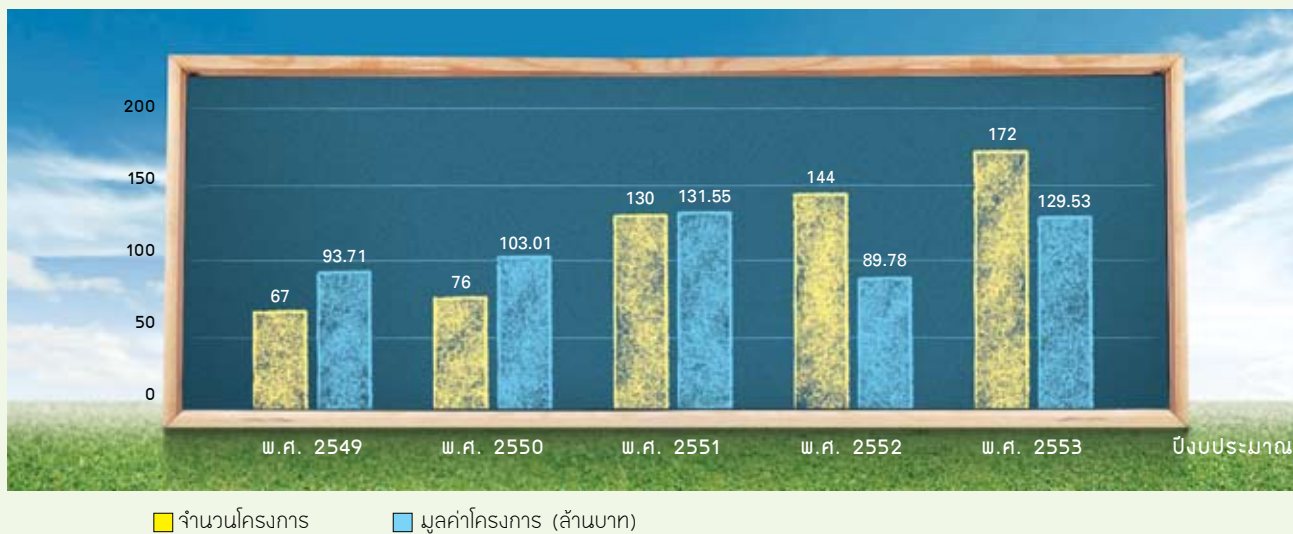
จำนวนโครงการฝึกอบรมของสถาบันที่ผ่านสำนักฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553



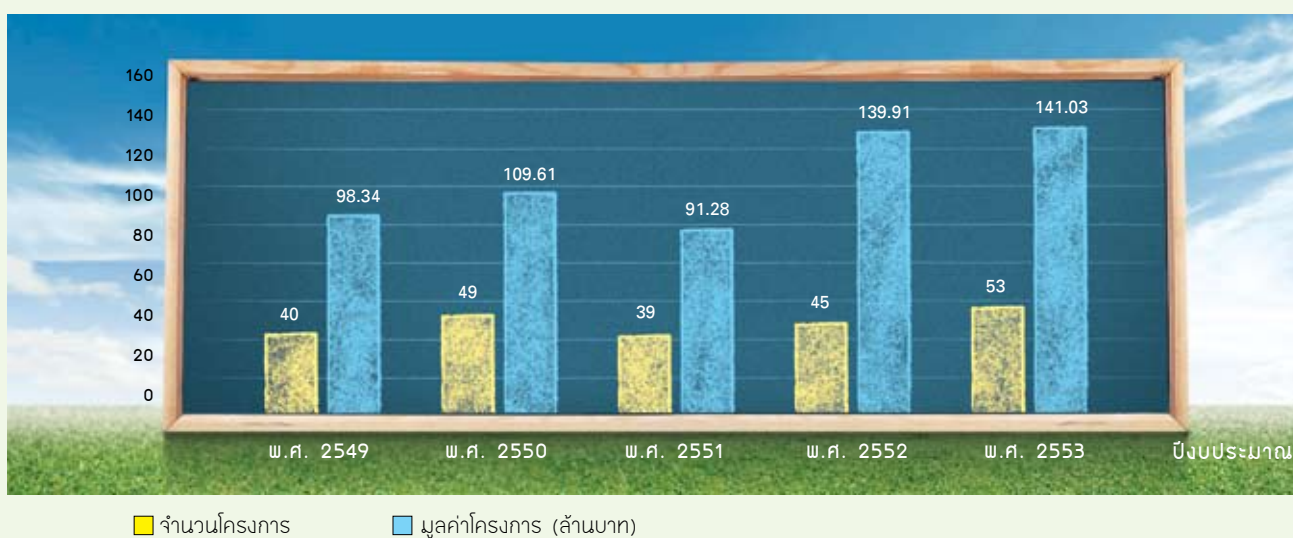
จำนวนโครงการและเงินสนับสนุนงานวิจัยที่ผ่านสำนักวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553



จำนวนและมูลค่าโครงการวิจัยที่ผ่านศูนย์บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553



จำนวนโครงการที่ปรึกษาที่ผ่านศูนย์บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2553



ภาคผนวก



ภาคผนวก

โครงการวิจัย ที่ผ่านสำนักวิจัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จำนวนโครงการ 22 โครงการ มูลค่าโครงการ 9,705,616 บาท (ไม่รวมทุนส่งเสริมงานวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานวิจัยการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ)

ลำดับที่	รายชื่อผู้วิจัย	ชื่อโครงการ	จำนวนทุน
ทุนส่งเสริมงานวิจัยที่มีผลกระทบในเชิงนโยบายสูง			
1	ผศ.ดร.ดารารัตน์ อานันท์หนองสูงค์	โครงการนำร่องสำรวจสุขภาพการสูงอายและการเกษียณในประเทศไทย โดยการใช้ตัวอย่างซ้ำ	1,314,800
งานวิจัยสมบูรณ์แบบ			
2	รศ.ดร.ณัฐชยา เฉลยทรัพย์	ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้และความเข้าใจคำบุพพทในการอ่านภาษาอังกฤษของนักศึกษาไทย	199,000
3	ผศ.ดร.บุษกร วัชรศรีโรจน์	โครงการจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นทางธุรกิจของผู้บริหารโดยนินด้า (CEO Business Confidence Index by NIDA)	478,044
4	รศ.ดร.พัชรี โกศาสมฤทธิ	การวิเคราะห์การแปลเอกสารทางธุรกิจจากอังกฤษเป็นภาษาไทย	233,500
5	ผศ.ดร.กษมา สุวรรณรักษ์	ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่อ กลวิธีการเรียนและสัมฤทธิ์ผลในการเรียนภาษาอังกฤษของนักศึกษาปริญญาโทสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)	206,580
6	รศ.ดร.สำรวม จงเจริญ	การทดสอบพหุทางเดียวสำหรับข้อมูลที่มีจำนวนมิติมาก	385,000
7	ผศ.ดร.วิสาชา ภูจินดา	รูปแบบที่เหมาะสมในการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	387,492
ทุนการเขียนตำราและสื่อการสอน			
8	รศ.ดร.บุษยา วีรกุล	ภาวะผู้นำ	165,000
ทุนสนับสนุนงานวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ			
9	ผศ.ดร.กนกพร นาคทับที	สื่อการเรียนการสอนกับผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์	275,000
10	อ.ดร.อมรศักดิ์ กิจนันทน์	โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้ทางรัฐประศาสนศาสตร์	500,000
11	รศ.ดร.ราชนนท์ ชินทยารังสรรค์	สื่อการเรียนการสอนกับผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์	500,000
12	รศ.ดร.ณัฐชยา เฉลยทรัพย์	นวัตกรรมการสอนภาษาอังกฤษ: การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการสร้างเอกสารประกอบการสอน	385,000

ลำดับที่	รายชื่อผู้วิจัย	ชื่อโครงการ	จำนวนทุน
ทุนส่งเสริมการเขียนเอกสารวิชาการ			
13	น.ส.กาญจนา วงศ์จันทร์	แรงจูงใจในการเลือกศึกษาต่อระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรณีศึกษา: โครงการปริญญาโททางบริหารธุรกิจภาคพิเศษ (Flexible MBA)	15,000
14	น.ส.วรรณิ์ กาญจนวงศ์	การประเมินผลหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และการประเมินผลหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน (หลักสูตรนานาชาติ) คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	15,000
15	น.ส.สมศรี ผลพานิชเจริญ	การประเมินบรรยากาศการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมเสริมพิเศษเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรปริญญาโททางบริหารธุรกิจ สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ ภาคพิเศษ (Y-MBA) คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	15,000
16	นายสุเทพ บรรณทอง	ทัศนคติและการรับรู้ของนักศึกษาที่มีต่อการประกันคุณภาพการศึกษา	15,000
17	นายสมพร ศิลป์สุวรรณ	ปัญหาและความต้องการการสนับสนุนในการผลิตผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	15,000
งานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน			
18	สำนักวิจัย	คุณภาพชีวิตของคนไทย	2,339,000
19	รศ.ดร.พรเพ็ญ วรสิทธิ์า	การศึกษาความเป็นไปได้ของการเปลี่ยนเงินหยวนเป็นเงินออม	1,428,300
20	ผศ.ดร.ณดา จันทร์สม	การบริหารการเงินของวัดในประเทศไทย	433,900
ทุนสนับสนุนการพัฒนารณศึกษา			
21	รศ.ดร.กัลยาณี คุณมี	What a Performance: Performance-Related Pay in the Thai Public Sector	200,000
22	ผศ.ดร.อมรรัตน์ อภินันท์มหกุล	The ASEAN-China Free Trade Agreement: The Shattering of the Glass Industry in Thailand?	200,000
ทุนส่งเสริมงานวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานวิจัยการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ			
23	รศ.ดร.วราภรณ์ จิรัชิตพัฒนา	Executive information systems Development in and emerging economy ตีพิมพ์ในวารสาร Decision Support Systems ISSN 0167-9236 ฉบับที่ 42 ปี 2007 หน้า 2078-2084	38,414
24	รศ.ดร.บึงปอนด์ รักอำนวยกิจ	1) Economic Contribution of Migrant Workers to Thailand ISSN 020-7985 ปี 2009 ตีพิมพ์ในวารสาร International Migration	53,785

ลำดับที่	รายชื่อผู้วิจัย	ชื่อโครงการ	จำนวนทุน
		2) Real Estate Cycle and Real Business Cycle: Evidence from Thailand Vol. 15, No. 2, 2009	10,000
25	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์	Implementing Home Police Volunteers Strategy in Thailand ตีพิมพ์ในวารสาร Asian Review of Public Administration Vol. XX, No. 1-2 ฉบับ January-December 2008 หน้า 196-204	20,000
26	รศ.ดร.วรัชชัย ศุภดิษฐ์	Effects of pelleting process on fertilizing values of broiler ตีพิมพ์ใน Journal of ISSAAS, Vol.15 No.2: (136-1462009) เลขที่ ISSN 0859-3132	20,000
27	รศ.ดร.โกเมน จิรัญกุล	1) An Exploratory Inquiry of the Feldstein-Horioka Puzzle in Selected Southeast Asian Countries ตีพิมพ์ใน Journal of Transnational Management ISSN: 1547-5778 August 2009	10,000
		2) Capital mobility in Asia: evidence from bounds testing of cointegration between savings and investment ตีพิมพ์ใน Journal of the Asia pacific Economy Vol.14, No. 3, August 2009, 262-269 ISSN: 1354-7860	10,000
28	รศ.ดร.สุจิตรา บุญยรัตพันธุ์	Corruption and Government Trust: A Survey of Urban and Rural Inhabitants in the North and Northeast of Thailand 2007	20,000
29	รศ.ดร.ปราณี จิตกรณกิจศิลป์	1) Quality of Work Life for Sustainable Development ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 2 No.3 Winter 2010	20,000
		2) Marketing Ethical Implication & Social Responsibility ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 2, No. 3 Winter 2010	20,000
		3) The Efficiency, Sufficiency, Competitiveness and Potential of The Asian Economy and Challenges to Asian Productivity ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 1, No. 4 Spring 2009	20,000
		4) Managing Risk: How to Manage What We Do Not Know ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 1, No. 4 Spring 2009	20,000

ลำดับที่	รายชื่อผู้วิจัย	ชื่อโครงการ	จำนวนทุน
		5) Communication In Global Cultural Teams And International Communication Challenge ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 1, No. 4 Spring 2009	20,000
		6) SMEs, Entrepreneurship and Development Strategies ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol.1 No. 4 Spring 2009	20,000
		7) The Future Perspective of International Human Resource Management ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 1, No. 3 Winter 2009	20,000
		8) Impact of Chinese Cultural Development and Negotiation Strategies, FDI, Competitiveness, China International Business Growth, and Management Practice ตีพิมพ์ในวารสาร The International Journal of Organizational Innovation (ISSN1943-1813) Vol. 2 , No. 1 Summer 2009	20,000
30	รศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์	1) Broiler litter pelletion using Siriwan model machine ตีพิมพ์ใน Journal of Aqricultural Technology, Vol. 6 No. 3: 439-448 (2010)	18,000
		2) Study on optimal fermentation and storage time of soybean food (Thua-Nao) in Thailand ตีพิมพ์ใน Journal of Life Sciences, USA (2010) เลขที่ ISSN 1934-7394	8,000
		3) Evaluation of the nutritive value of broiler and broiler parent stock litters after pelleting for ruminants ตีพิมพ์ในวารสาร Songklanakarin Journal of Science and Technology เลขที่ ISSN 0125-3395	20,000
		4) Utilization of broiler litter pellets to substitute mixed feed pellets in fattening steers ตีพิมพ์ใน Journal of ISSAAS เลขที่ ISSN 0859-3132	16,000
31	ผศ.ดร.สาวิตรี คทวนิช	Computer Techniques for Drug Development form Thai Traditional Medicine ตีพิมพ์ในวารสาร นานาชาติ Current Pharmaceutical Design 2010 Vol. 16 NO.15	20,885

ลำดับที่	รายชื่อผู้วิจัย	ชื่อโครงการ	จำนวนทุน
32	รศ.ดร.บุษยา วีรกุล	Revisiting HIV/AIDS in the Workplace and Human Resource Work in Thai Business Organization ตีพิมพ์ในวารสาร Journal of Global Responsibility ISSN: 2041-2568	16,000
33	อ.ดร.กาญจน์ภา อมรัชกุล	Air-Cargo Capacity Allocation for Multiple Freight Forwarders ตีพิมพ์ในวารสาร Transportation Research Part E	248,654
34	รศ.ดร.วิจิต หล่อจ๊ะระชุนห์กุล	Air-Cargo Capacity Allocation for Multiple Freight Forwarders ตีพิมพ์ในวารสาร Transportation Research Part E	62,163
35	รศ.ดร.โกเมน จิรัญกุล	1) Relationship among Money, Prices and Aggregate Output in Thailand ตีพิมพ์ในวารสาร The Empirical Economics Letters, 8(11): (November 2009) ISSN 16818997 2) Inflation and inflation uncertainty in the ASEAN - 5 economies ตีพิมพ์ในวารสาร Journal of Asian Economics ISSN 10490078	20,000 10,000
36	รศ.ดร.สำรวม จงเจริญ	Scale invariant for one-sided multivariate likelihood ratio tests ตีพิมพ์ในวารสาร Songklanakarin Journal of Science and Technology, 32(3), 321-326, May-Jun.2010	20,000
37	อ.ดร.กาญจน์ภา อมรัชกุล	Airline Overbooking Models with Misspecification ตีพิมพ์ในวารสาร Journal of Air Transport Management	151,346
38	รศ.ดร.โกเมน จิรัญกุล	Recent evidence of the validity of the export-led growth hypothesis for Thailand ตีพิมพ์ในวารสาร Economics Bulletin, Vol.30 No.3	20,000
ทุนส่งเสริมงานวิจัยที่ดำเนินการแล้ว และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI			
39	Assistant Professor Dr.Arthur Lance Dryver	“The Enhancement of Teaching Materials for Applied Statistics Courses by Combining Random Number Generation and Portable Document Format Files via LATEX” ได้รับการตีพิมพ์ใน Journal of Statistical Software September 2009, Volume 31 Code Snippet วารสารดังกล่าวอยู่ในฐานข้อมูล Thomson ISI	200,000

โครงการวิจัย ที่ผ่านศูนย์บริการวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จำนวนโครงการ 172 โครงการ มูลค่าโครงการ 129,526,989 บาท

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
1	การประเมินการดำเนินงานแก้ไขปัญหายาเสพติดใน 3 กลุ่มพื้นที่ตามแผนปฏิบัติการประเทศไทยเข้มแข็งชนะยาเสพติดยั่งยืน	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์
2	โครงการปรับปรุงยุทธศาสตร์สำนักงานอัยการสูงสุด	สำนักงานอัยการสูงสุด	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์
3	โครงการประเมินผลการดำเนินงานภารกิจด้านการสกัดกั้นและแก้ไขปัญหายาเสพติดและความมั่นคงที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อำนวยการประสานงานสกัดกั้นและการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคเหนือ	ศูนย์อำนวยการประสานงานสกัดกั้นและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคเหนือ (ศอ.ปชน.)	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์
4	โครงการประเมินผลการดำเนินงานภารกิจด้านการสกัดกั้นและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามแนวชายแดนของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดกองทัพภาคที่ 3	ศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดกองทัพภาคที่ 3	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์
5	โครงการจัดทำรายงานการรับฟังความคิดเห็นการปฏิรูประบบงานราชทัณฑ์	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์
6	โครงการพัฒนาสมาคมการค้าภายใต้ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเขตการค้าเสรี	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์	รศ.ดร.ไพฑูรย์ เสรีวัฒนา รศ.ดร.เอกชัย นิตยาเกษตรวัฒน์ ผศ.ดร.ธวัชวรรณ กนิษฐ์พงศ์
7	ผลกระทบของการป้องกันความเสี่ยงระหว่างค่าเงิน THB/USD ต่อความเสี่ยงของกองทุน SCI NZ	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนนครหลวงไทย จำกัด	รศ.ดร.กำพล ปัญญาโกเมศ รศ.ดร.เอกชัย นิตยาเกษตรวัฒน์
8	ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร	รศ.ดร.จำลอง โพธิ์บุญ ผศ.ดร.วิสาชา ภูจินดา
9	โครงการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการปรับปรุงอาคาร สำนักงานเพื่อขอรับรอง Green Building	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
10	การพัฒนาตัวแบบการวางแผนทางการเงิน	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด	ผศ.ชญนา พูลทรัพย์
11	ศึกษาทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมไทยไปสู่ระดับโลก	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	ศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
12	สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานขั้นพื้นฐานและประสานการจัดทำแผนเพื่อการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่
13	พฤติกรรมความพอเพียงในการบริหารเงินบุคคลของคนไทย	(สมาคมปัญญาภิวัฒน์) ปัญญาสมาพันธ์ เพื่อการวิจัยและสำรวจความเห็นของประชาชนไทย	ศ.ดร.ณดา จันทน์สม
14	การศึกษาผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรจากการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้น กรณีบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.ณดา จันทน์สม ผศ.ดร.เศรษฐศาสตร์ สุขเจริญสิน ผศ.ดร.ยุทธนา เศรษฐสุปราโมทย์
15	การสำรวจภาพลักษณ์ของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.ณดา จันทน์สม นายมนตรี เกิดมีมูล
16	การศึกษาเพื่อพัฒนาบริการประกันสินเชื่อแก่บริษัทประกันสินเชื่อเพื่อพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	บริษัท ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	ศ.ดร.ณัฐพงศ์ ทองภักดี ผศ.ดร.ณดา จันทน์สม ผศ.ดร.เศรษฐศาสตร์ สุขเจริญสิน
17	โครงการศึกษาประเด็นด้านการบริหารเศรษฐกิจมหภาคในระยะยาว ภายใต้โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดทำสถิติบัญชีประชาชาติ ผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) เศรษฐกิจมหภาค และระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผน	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ศ.ดร.ณัฐพงศ์ ทองภักดี ผศ.ดร.ประสพโชค มั่งสวัสดิ์ ผศ.ดร.สันติ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ผศ.ดร.วิศิษฐ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ผศ.ดร.ยุทธนา เศรษฐสุปราโมทย์
18	เศรษฐศาสตร์ของการปฏิรูปการศึกษาไทย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	ศ.ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์
19	โครงการศึกษาประเมินผลการดำเนินการโครงการบ้านร่วมพัฒนา ระยะที่ 2	มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัมฯ	รศ.ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์
20	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. 2554-2556	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	ผศ.พ.ต.ท.ดร.เกษมศานต์ โชติชาครพันธุ์ รศ.ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์ รศ.ดร.พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ ผศ.ดร.พลอย สืบวิเศษ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
21	การสร้างเครื่องมือประเมินเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	รศ.ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์
22	การศึกษาปรับปรุงเครื่องชี้วัดและแบบสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.2ค.) สำหรับใช้ในวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)	กรมการพัฒนาชุมชน	นางบุญสม เลิศลักษณ์ อ.ดร.วิชัย รูปขำดี
23	การจัดทำวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 4 พ.ศ.2555-2559	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ	นางบุญสม เลิศลักษณ์ ดร.พลาพรรณ คำพรรณ
24	เยาวชนยุคใหม่ สร้างไทยเข้มแข็ง	การเคหะแห่งชาติ	ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิศิฎากร
25	การศึกษาพฤติกรรมกรรมการเลือกซื้อหรือไทย และโครงสร้างส่วนแบ่งการตลาดหลังการขึ้นภาษีสรรพสามิต	โรงงานยาสูบ	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส
26	จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของโรงงานยาสูบ พ.ศ. 2555-2559	โรงงานยาสูบ	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส ผศ.ดร.โอม ศรีนิล
27	โครงการพัฒนาระบบจัดระดับความเสี่ยงด้านเครดิต	ธนาคารไทยเครดิตเพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส
28	โครงการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส ผศ.ดร.โอม ศรีนิล
29	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส ผศ.ดร.โอม ศรีนิล
30	การบริหารความเสี่ยงองค์กร	บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)	อ.ดร.ปิยวดี ไชวิฑูรกิจ ผศ.ดร.อนุกัลยณ์ จิระลักษณะกุล
31	การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงสำหรับธุรกิจประกันวินาศภัย	สมาคมประกันวินาศภัย	อ.ดร.ปิยวดี ไชวิฑูรกิจ
32	การประเมินผลทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นจากโครงการแปลงทรัพยากรสินทางปัญญาเป็นทุน	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	ดร.พลาพรรณ คำพรรณ
33	การสำรวจการมีหรือการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ใน กฟผ.	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ดร.พลาพรรณ คำพรรณ นางบุญสม เลิศลักษณ์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
34	โครงการพัฒนารูปแบบและวิธีการ จ่ายค่าตอบแทน	องค์การนาฬิกากรรม	ดร.พลาพรรณ คำพรรณ นางบุญสม เลิศลักษณ์ภรณ์
35	โครงการพัฒนารูปแบบการพัฒนาสังคม และสวัสดิการสำหรับคนไทยอพยพย้ายถิ่น ข้ามวัฒนธรรม	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	นายมนตรี เกิดมีมูล
36	ยืมสวดยั่งยืน เติบโตพระเกียรติ 50 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	นายมนตรี เกิดมีมูล
37	โครงการจัดทำเว็บไซต์เพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวรถไฟ	การรถไฟแห่งประเทศไทย	อ.ดร.วรพล ไสค์คิยานุรักษ์
38	การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ และพัฒนากรอบในการกำกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	กรมบัญชีกลาง	รศ.ดร.วิจิต หล่อจิระสุนนท์กุล รศ.ดร.จิราวัลย์ จิตถเวท ผศ.ดร.วรภรณ์ จิรัชพัฒนา ผศ.ดร.ปราโมทย์ กัวเจริญ ผศ.เจริญ คุณินทร์พันธุ์
39	การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีต่อการไฟฟ้านครหลวง	การไฟฟ้านครหลวง	รศ.ดร.วิจิต หล่อจิระสุนนท์กุล รศ.ดร.จิราวัลย์ จิตถเวท รศ.ดร.เดือนเพ็ญ ธีรวรรณวิวัฒน์
40	โครงการพัฒนาและยกระดับการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการไทย	ผศ.ดร.วิพุธ อ่องสกุล
41	โครงการสัมมนาทางวิชาการ ประจำปี 2553 ในโอกาสครบรอบ 8 ปี ของการพัฒนาระบบ ราชการไทย	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ	ผศ.ดร.วิพุธ อ่องสกุล
42	โครงการศึกษาแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	ผศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี
43	ดำเนินการสร้างแบบพยากรณ์จำลอง สถานการณ์ ตามโครงการจัดทำตัวชี้วัด เพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคม	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	รศ.ดร.สำรวม จงเจริญ
44	การวิจัยด้านทรัพยากรน้ำ : การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำแบบผสมผสาน (IWRM) ในพื้นที่ ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา	กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	รศ.ดร.สุพรรณิ ไชยอำพร ผศ.ดร.วิสาขา ภูจินดา อ.ประเสริฐ รักไทยดี

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
45	โครงการเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ที่เหมาะสมเพื่อการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย	รศ.ดร.อดิสรณ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา
46	โครงการเพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	ดร.อมรศักดิ์ กิจนันทน์
47	การจัดทำหนังสือ IFRS	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	รศ.ดร.อังครัตน์ เจริญบริรักษ์วัฒน์
48	ศึกษารูปแบบและการนำร่องการถ่ายโอนภารกิจด้านน้ำบาดาลของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	ศ.ดร.อุดม ทุมโสมสิทธิ์ รศ.ดร.จินดาลักษณ์ วัฒนสินธุ์
49-62	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชยการเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	บริษัท บริดจสโตน ไทร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง
		บริษัท บีเอเอสเอฟ เคมีแคท (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท ซีโวกี คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	
		บริษัท อีฟง รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)	
		บริษัท อาซาฮี เทค อลูมิเนียม (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท โตโยต้า (ประเทศไทย) จำกัด	
		ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)	
		บริษัท ชีบ (ประเทศไทย) จำกัด	
		Lion Corporation (Thailand) Ltd.	
		Valeo Compressor (Thailand) Group	
		บริษัท วาลีโอ คอมเพรสเซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท วาลีโอ คอมเพรสเซอร์ คลัทช์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		Thai Wire Products Public Company Limited	
		บริษัท โอคาโมโต้ (ไทย) จำกัด	
		บริษัท โตโก อีสเทิร์น รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
63-86	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชย การเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	บริษัท สยาม ยูเคเอฟ จำกัด	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง
		บริษัท อวาทน์ พัฒนา จำกัด	
		บริษัท ฮีโรเซมิลี่ (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท เอกโค่ แทนเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		KYB (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท ชีคซ์ อีเอ็มเอส (ประเทศไทย) จำกัด	
		EIWA (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท ทีซีซี แคปปิตอล แลนด์ จำกัด	
		บริษัท สยามฟิวเจอร์ดีเวลอปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	
		บริษัท แพนดอร่า โปรดักชั่น จำกัด	
		บริษัท แดนฟอสส์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท ศรีอยุธยาประกันภัย จำกัด (มหาชน)	
		UNIQUE MINING SERVICES GROUP	
		บริษัท ยูเอ็มเอส พอร์ต เซอร์วิสเชส จำกัด	
		บริษัท ยูเอ็มเอส ชนส่ง จำกัด	
		บริษัท ยูเอ็มเอส โลโก้เตอร์ จำกัด	
		บริษัท ยูนิค ไมนิ่ง เซอร์วิสเชส จำกัด (มหาชน)	
		บริษัท ซีซีแอล ลาเบล (ไทย) จำกัด	
		SUMITOMO RUBBER (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท คามาตารี (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท พานาโซนิก อิเล็กทรอนิกส์ สตีส (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท ซีเคดี ไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	
		BANDO MANUFACTURING (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)	
		บริษัท ไอโฟน คอมมิวนิคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท สยามไวร์ เน็ตติ้ง จำกัด	
		บริษัท ทีพีเอสซี โลจิสติกส์ จำกัด	
		บริษัท พานาโซนิก อิเล็กทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
87-107	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชย การเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	Krungthep Rimnam Group	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง
		Krungthep Rimnam Limited	
		Fena Estate Co., Ltd.	
		Phuket Square Co., Ltd.	
		Exchange Tower Limited	
		บริษัท สีกิมกีน นูสซัน อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด	
		SIAM NSK STEERING SYSTEMS CO., LTD.	
		บริษัท ไทย มารูจุน จำกัด	
		บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	
		บริษัท เอ็กเซ็คต์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		NISSIN ELECTRIC (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท โอฮาชิ เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด	
		บริษัท โอฮาชิ ซาโต (ไทยแลนด์) จำกัด	
		OHASHI S.I. (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท มากอตโต จำกัด	
		TS TECH (THAILAND) CO., LTD.	
		TOACS Center Pte. Ltd.	
		บริษัท อาร์ค คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท ไทยบาร์จ คอนเทนเนอร์ เซอร์วิส จำกัด	
		บริษัท เอ็นอีซี อินฟรอนเทีย ไทย จำกัด	
		บริษัท ยันมาร์ เครื่องจักรกลการเกษตร (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท วายเคเค (ประเทศไทย) จำกัด	
		บริษัท ยูทีไอ เวิลด์วายด์ จำกัด	
		บริษัท เฮซิออน สเปนเชียลตี้ เคมิคัลส์ สมุทรสาคร จำกัด	
		บริษัท ฟานาโซนิก อินดัสเตรียล (ไทยแลนด์) จำกัด	
		YUSEN AIR & SEA SERVICE (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท บีพี (ประเทศไทย) จำกัด	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
108-121	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชย การเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	บริษัท อินทิเกรเทด พร็อพเพอร์ตี้ เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด DENSO THAILAND GROUP DENSO (THAILAND) CO., LTD. SIAM DENSO MANUFACTURING CO., LTD. DENSO INTERNATIONAL ASIA CO., LTD. SIAM KYOSAN DENSO CO., LTD. ANDEN (THAILAND) CO., LTD. DENSO TOOL & DIE (THAILAND) CO., LTD. DENSO SALES (THAILAND) CO., LTD. THAI KOITO CO., LTD. LOXBIT GROUP บริษัท แอล ฮาร์ดแวร์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด บริษัท โปรเฟสชันนัล คอมพิวเตอร์ จำกัด บริษัท ล็อกซบิท จำกัด (มหาชน) บริษัท ล็อกซบิท พีเอ จำกัด (มหาชน) บริษัท เน็ทวัน เน็ทเวิร์ค โซลูชั่น จำกัด HOYA THAILAND GROUP บริษัท โฮยา กลาสดีสค์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท โฮยา ออปติคส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท โฮยาเลนส์ไทยแลนด์ จำกัด NIDEC THAILAND GROUP บริษัท นิเด็ค ชิบาอุระ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท นิเดค พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด NIDEC ELECTRONICS (THAILAND) CO., LTD. บริษัท โตโยต้า โกเซ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท สยามนิสทราฟ จำกัด บริษัท ไทยตานูชิ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด Asahi Tec Aluminium (Thailand) Ltd. บริษัท มูราตะ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด LOXLEY GROUP SGS (THAILAND) LTD.	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
122-136	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชย การเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	ENPLAS PRECISION (THAILAND) CO., LTD. บริษัท สืบาคิโมโตะ ออกโต้โมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอ็นทีที คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไฮโก พรินซ์ชั่น (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เซ็นทรัล มอเตอร์วีล (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอสอาร์เอฟ เทคโนโลยีคอล เท็กซ์ไทล์ (ไทยแลนด์) จำกัด NYK LINE (THAILAND) GROUP บริษัท เอ็น วาย เค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอ็น.วาย.เค. ดิสทริบิวชั่น เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท แหลมอบบัง ครุฑเซ็นเตอร์ จำกัด SIAM NISSAN GROUP บริษัท นิสสัน ลีสซิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด Nissan Technical Center South East Asia Co., Ltd. บริษัท นิสสันมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด SNN Tools & Dies Co., Ltd. Nissan Powertrain (Thailand) Co., Ltd. Siam Motors and Nissan Co., Ltd. TATA STEEL (THAILAND) PCL. บริษัท โตมิ (ประเทศไทย) จำกัด AGC Chemicals (Thailand) Co., Ltd. บริษัท กระจุกไทยอาซาฮี จำกัด (มหาชน) KAWASUMI LABORATORIES (THAILAND) GROUP บริษัท คาวาซุมิ ลาบอราทอรี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท นำสินเทรดดิ้ง จำกัด บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท อีเล็คโทรเซรามิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัท จิบูฮิน (ประเทศไทย) จำกัด	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
137-159	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชย การเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	บริษัท หลักทรัพย์ ยูโอบี เคย์เฮียน (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) THAI RUBBER LATEX CORPORATION (THAILAND) GROUP KAGA ELECTRONICS (THAILAND) CO., LTD. บริษัท ยูนิชาร์ม (ประเทศไทย) จำกัด ITOCHU (THAILAND) GROUP NITTAN (THAILAND) CO., LTD. บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด บริษัท ซี พี แลนด์ จำกัด บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยแลนด์ ไอออนเว็คส์ จำกัด (มหาชน) MODERNFORM GROUP STP & I GROUP MITSUBISHI CORPORATION LT (THAILAND) CO., LTD. REGINAL CONTAINER LINES GROUP บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) บริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด S & P SYNDICATE PCL. บริษัท เอส แอนด์ พี โกลเบิล จำกัด บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) A-FOSS (THAILAND) CO., LTD. บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) HWA FONG RUBBER (THAILAND) PCL. M & J TECHNOLOGIES CO., LTD. บริษัท พลาสติกและหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ชัมมิท แคปปิตอล ลีซิ่ง จำกัด บริษัท โซย่า กลาสติสก์ (ประเทศไทย) จำกัด PANASONIC ELECTRIC WORKS SALES (THAILAND) CO., LTD.	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
160-172	การประเมินเงินสำรองค่าชดเชย การเลิกจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย	บริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)	ผศ.วีณา ฉายศิลป์รุ่งเรือง
		FUJI XEROX (THAILAND) CO., LTD.	
		DBS VICKERS SECURITIES (THAILAND) CO., LTD.	
		บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	
		INDUSTRIAL AND COMMERCIAL BANK OF CHINA (THAI) PCL.	
		WFS PG CARGO GROUP	
		CH.KARNCHANG PCL.	
		IFS CAPITAL (THAILAND) PCL.	
		PORN PROM METAL PCL.	
		PEOPLE'S GARMENT GROUP	
		บริษัท บรีคเคอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
		BASF (THAI) LIMITED	
		THORESEN THAI AGENCIES GROUP	

โครงการที่ปรึกษา ที่ผ่านศูนย์บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จำนวนโครงการ 53 โครงการ มูลค่าโครงการ 141,033,204 บาท

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
1	เสริมสร้างให้ควมรู้ ความเข้าใจระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และการประเมินระบบ การควบคุมภายใน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน	รศ.ดร.มนตรี ไสคดียานุรักษ์
2	พัฒนาศักยภาพทางการตลาดของโรงงานยาสูบ	โรงงานยาสูบ	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส
3	พัฒนารัฐกิจและองค์กร	บริษัท เอสเอสยูพี พัฒนาสายอาชีพ 2008 จำกัด	อ.ดร.ชัยรัช หิรัญยะวะลิต
4	ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการและประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด	รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
5	กลยุทธ์เทคโนโลยี	บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.บุษกร วัชรศรีโรจน์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
6	ที่ปรึกษาเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศ	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์	ผศ.สุพจน์ สุตตันทวิบูลย์
7	การพัฒนาเครือข่าย และการศึกษาดูงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
8	โครงการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิธิศุกร
9	โครงการวิจัยและพัฒนา และประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การพัฒนา ผู้ประกอบการใหม่	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (สสว.)	ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิธิศุกร
10	กิจกรรมย่อยสนับสนุนเงินทุนแก่ผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (สสว.)	ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิธิศุกร
11	การศึกษาแนวทางการดำเนินการ Corporate Social Responsibility เพื่อส่งเสริมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน	ผศ.ดร.วีระวัฒน์ ปันนิตามัย
12	โครงการ Workshop เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ ประกันภัยและคำนวณเงินสำรองค่าสินไหม ทดแทน	บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ผศ.ชฎณา พูลทรัพย์
13	โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรสำหรับ ผู้นำชุมชน และบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
14	โครงการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
15	ที่ปรึกษาด้านบริหารความเสี่ยง	บริษัท ทริสเทตติ้ง จำกัด	ผศ.ดร.นฤมล สอาดโคม
16	ที่ปรึกษาด้านบริหารความเสี่ยง	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	ผศ.ดร.นฤมล สอาดโคม
17	ศึกษาและจัดทำรูปแบบและโครงสร้าง บทบาท อำนาจหน้าที่ และกรอบอัตรากำลังของ สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่
18	ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ ระยะที่ 1	บริษัท ไชลูชั่น คอนเนออร์ (1998) จำกัด (มหาชน)	อ.ดร.รัฐกร พูลทรัพย์
19	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอส.พี.ชูชิก จำกัด (มหาชน)	อ.นราทิพย์ ทับเที่ยง
20	ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์	บริษัท ธิงค์ทีช เทคโนโลยี จำกัด	อ.ดร.รัฐกร พูลทรัพย์
21	ที่ปรึกษาทางธุรกิจ	บริษัท เอส.พี.ชูชิก จำกัด (มหาชน)	รศ.วัฒนา ณ ระนอง
22	The Development of Sustainable Consumption and Production (SCP) Action Plan and Roadmap for Department of Environmental Quality Promotion (DEQP)	Thai-German Partnership Programme for Enterprise Competitiveness	ผศ.ดร.สมพจน์ กรรณนุช รศ.ดร.อดิสร อิศรางกูร ณ อยุธยา อ.ดร.วิษุตา สร้างเอี่ยม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
23	โครงการพัฒนาศักยภาพเชิงวิเคราะห์ สำหรับบุคลากรของธนาคารออมสิน	บริษัท เอส พี เอส เอส (ประเทศไทย) จำกัด	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส ผศ.ดร.โอม ศรีนิล
24	โครงการส่งเสริมสมาคมการค้าเพื่อพัฒนาธุรกิจ กิจกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สมาคมการค้า ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมธุรกิจครบวงจร	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์	ผศ.ดร.วิพุธ อ่องสกุล ผศ.ดร.กำพล ปัญญาโกเมศ
25	การประเมินผลโครงการวิจัยและพัฒนา การประยุกต์ใช้การสืบสวนสาเหตุอุบัติเหตุ เพื่อแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนอย่างยั่งยืน	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ (สสส.)	ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิศิฏกร
26	โครงการสำรวจภาพลักษณ์องค์กรของ รฟม. และความพึงพอใจในการให้บริการรถไฟฟ้า มหานครสายเฉลิมรัชมงคล	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)	ผศ.ดร.บุษกร วัชรศรีโรจน์
27	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยการบริหาร ผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์	บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
28	การพัฒนาวิชาการและส่งเสริมธุรกิจ ประกันวินาศภัย	สมาคมประกันวินาศภัย	อ.ดร.ปิยวดี ไชวิฑูรกิจ
29	โครงการ Workshop พัฒนาผลิตภัณฑ์ ประกันภัย	บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ผศ.ชญานา พูลทรัพย์
30	โครงการสร้างเสริมศักยภาพของหัวหน้างาน ด้วยทักษะการสื่อสารและการจัดการ ความขัดแย้ง	บริษัท ฮิตาชิ โกลบอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อ.ดร.วาสิตา บุญสาร
31	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์ พฤติกรรมลูกค้าเพื่อสนับสนุนศูนย์ EVM	ธนาคารออมสิน	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส ผศ.ดร.โอม ศรีนิล
32	โครงการบริหารงานการสื่อสาร	สำนักงานพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานนิวเคลียร์ กระทรวงพลังงาน	ผศ.ดร.วิพุธ อ่องสกุล
33	โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง ขององค์กร	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์ อ.ดร.วรพล ไสคิตยานุรักษ์
34	โครงการที่ปรึกษาการศึกษาอบรมหลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส)	กระทรวงมหาดไทย	อ.ดร.วรพล ไสคิตยานุรักษ์
35	จัดทำแผนวิสาหกิจของ อ.ต.ก. ปี 2554-2558	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
36	โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	โรงงานยาสูบ	รศ.ดร.พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ รศ.ปกรณ ปรียากร
37	ที่ปรึกษาด้านการบริหารความเสี่ยง	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ผศ.ดร.นฤมล สอาดโคม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
38	การทดสอบทักษะการเขียนภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ	บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	Mr.Stanley Dean Taylor
39	ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท	อ.ดร.รัฐกร พูลทรัพย์
40	ที่ปรึกษาในด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย	บริษัท ธนชาติประกันภัย จำกัด	ผศ.ชญณา พูลทรัพย์
41	ที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบบริหารงานนโยบาย แผนงาน งบประมาณและตัวชี้วัด	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิศิฎากร
42	โครงการสร้างพัฒนาบุคลากรระดับผู้จัดการ ทางด้านการสื่อสารและการสอนงาน	บริษัท ภูเก็ต รีเทล (ประเทศไทย) จำกัด	อ.ดร.วาสิตา บุญสาร
43	การเสริมสร้างทักษะและกลยุทธ์ การสื่อสารองค์กร	บริษัท แมกนีคอมพ์ พร็อพเพอร์ตี้ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	อ.ดร.วาสิตา บุญสาร
44	คำปรึกษาด้านอัตราค่าไฟฟ้า	การไฟฟ้านครหลวง	รศ.ดร.วิจิต หล่อจ๊ะระขุนทดกุล
45	โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสาทรกรรม ขนาดย่อม (บสย.)	รศ.ดร.จิระประภา อัครบวร
46	โครงการศูนย์สาธิตและจัดงานแสดงผลงาน นวัตกรรมที่เป็นเลิศด้านการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ประจำปี 2553	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	นายมนตรี เกิดมีมูล
47	การนำเทคนิคการจำลองมาใช้ในการกำหนด ราคาเบี้ยประกันภัยและประมาณการ เงินสำรองสำหรับธุรกิจประกันวินาศภัย	บริษัท ธนชาติประกันภัย จำกัด	ผศ.ดร.กาญจน์ภา อมรัชกุล
48	การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับใบอนุญาต ให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อการประกอบกิจการ โทรศัพท์เคลื่อนที่ IMT ย่าน 2.1 GHz	สำนักงานคณะกรรมการกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กทช.)	รศ.ดร.เอกชัย นิตยาเกษตรวัฒน์ ผศ.ดร.วิพุธ อ่องสกุล
49	โครงการสร้างหลักสูตรต้นแบบบริหารจัดการชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
50	โครงการเสริมสร้างผู้นำเพื่อทำกิจกรรม สันทนาการกลุ่ม	บริษัท ฮิตาชิ โกลบอล สโตเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อ.ดร.วาสิตา บุญสาร
51	โครงการบูรณาการกระบวนการบริหารข้อมูล ภาครัฐกรมสรรพสามิต	กรมสรรพสามิต	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส
52	โครงการศึกษาผลกระทบและแนวทางการเจรจาบทลงโทษความตกลงในพันธกรณีต่างๆ และการใช้ประโยชน์จากความตกลงหุ้นส่วน เศรษฐกิจไทย-ญี่ปุ่น	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	ผศ.ดร.ปรีชา วิจิตรธรรมรส
53	โครงการศึกษากระบวนการปรับปรุงบริการ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ในการดำเนินธุรกิจของประเทศไทย	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ	ผศ.ดร.วิพุธ อ่องสกุล

โครงการฝึกอบรม ที่ผ่านสำนักฝึกอบรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จำนวนโครงการ 114 โครงการ มูลค่าโครงการ 79,126,824 บาท

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
1	Management for Transmission Line Group	บริษัท เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	รศ.ปกรณ ปรียากร
2	Advanced Management Program	บริษัท เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	รศ.ปกรณ ปรียากร
3	การพัฒนาภาวะผู้นำ	บริษัท โตโยต้าทากาญจนบุรี 1995 จำกัด ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
4	การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 และการประเมินระบบควบคุมภายใน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
5	การเตรียมสอบ TOEFL (paper-based)	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แสงบุญ
6	นักบริหารยุทธศาสตร์	กระทรวงสาธารณสุข	รศ.ดร.นิสดารก์ เวชยานนท์
7	เทคนิคการแปลภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษ ระดับ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.ณัฐชยา เจलयทรัพย์
8	ภาษาอังกฤษสำหรับการทำงาน	บุคคลทั่วไป	อ.ดร.กษมา สุวรรณรักษ์
9	โครงการพัฒนาหัวหน้างาน รุ่นที่ 1	บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
10	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับหน่วยงานต่างประเทศเพื่อพัฒนาการจัดเก็บภาษี	กรมสรรพสามิต	ผศ.ดร.บุษกร วัชรศรีโรจน์
11	ผู้นำการเปลี่ยนแปลงของไทย สำหรับศิษย์เก่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารก์ เวชยานนท์
12	มนุษย์สัมพันธ์ และพฤติกรรมในองค์กร	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
13	การจัดการชั้นสูงสำหรับนักบริหารยุคใหม่ ภาค 2 รุ่นที่ 1	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
14	กลยุทธ์การเป็นวิทยากรมืออาชีพ	บุคคลทั่วไป	อ.ไฉชนก ภาคอัด
15	การจัดการชั้นสูงสำหรับนักบริหารยุคใหม่ ภาค 2 รุ่นที่ 2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
16	โครงการพัฒนาหัวหน้างาน รุ่นที่ 2	บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
17	คน : กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการ รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารก์ เวชยานนท์
18	เครื่องมือในการบริหารจัดการยุคใหม่ รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	อ.ไฉชนก ภาคอัด
19	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารก์ เวชยานนท์
20	การบริหารทุนมนุษย์ด้วย HC Scorecard รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารก์ เวชยานนท์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
21	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์การยุคใหม่ รุ่นที่ 10	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
22	การพัฒนาการจัดการ (MMM รุ่นที่ 48)	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.วีรวัฒน์ บัณฑิตามัย
23	การวางแผนการจัดฝึกอบรมครบวงจร	บุคคลทั่วไป	อ.ไฉชนก ภาคอึด
24	การจัดการท่าอากาศยานระดับกลาง	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	รศ.ดร.ผดิลก ภู่อุญ
25	Innovative HR Staff for Change	บริษัท Mitsubishi Electric Corporation Regional Office (Thailand)	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
26	การพัฒนาขีดความสามารถในการนำเสนอด้วยวาจาอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
27	ไวยากรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเขียนภาษาอังกฤษ รุ่นที่ 26	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.พัชรี โภคาสัมฤทธิ์
28	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ กองทัพอากาศ		รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
29	การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง	การประปานครหลวง	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
30	การพัฒนานักบริหาร	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อ.ไฉชนก ภาคอึด
31	การทำงานเชิงรุกสำหรับนักบริหาร รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
32	นักบริหารพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ 1	กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
33	การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น รุ่นที่ 1	การรถไฟแห่งประเทศไทย	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
34	เทคนิคการแปลภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษระดับ 1 รุ่นที่ 2	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.ณัฐชา เฉลยทรัพย์
35	นักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง	กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน	อ.ไฉชนก ภาคอึด
36	กลยุทธ์การบริหารจัดการการประชุม รุ่นที่ 5	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
37	บทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัท	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน)	ผศ.ดร.กำพล ปัญญาโกเมศ
38	การวางแผนและการบริหารโครงการ รุ่นที่ 14	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
39	การเตรียมนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ 6	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	อ.ไฉชนก ภาคอึด
40	โครงการพัฒนาหัวหน้างาน รุ่นที่ 3	บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
41	การพัฒนากรณีศึกษา (Case Development) รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
42	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล รุ่นที่ 2	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
43	การเสริมสร้างความรู้สำหรับพนักงานระดับ 7 เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเป็นระดับ 8	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อ.ไฉชนก ภาคอึด
44	การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น รุ่นที่ 2	การรถไฟแห่งประเทศไทย	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
45	การเตรียมสอบ TOEFL (paper-based)	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แสงบุญ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
46	โครงการสร้างแนวคิดและแนวทางสู่ความสำเร็จ ในการจัดทำแผนงาน/โครงการทางด้าน ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน รุ่นที่ 9	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ถนน	รศ.ดร.นิสตาร์ก เวชยานนท์
47	เทคนิคการทำงานเป็นทีม รุ่นที่ 1	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	อ.ไฉชนก ภาคอิต
48	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไปสู่องค์กรยุคใหม่ รุ่นที่ 11	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
49	การบริหารงานสู่ความสำเร็จ	บุคคลทั่วไป	อ.ไฉชนก ภาคอิต
50	การบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลาง รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสตาร์ก เวชยานนท์
51	กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบและ ความคิดสร้างสรรค์สำหรับองค์กรสมัยใหม่ รุ่นที่ 5	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสตาร์ก เวชยานนท์
52	Office Administration and Filing Management	สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ	รศ.ดร.นิสตาร์ก เวชยานนท์
53	นักบริหารระดับสูง	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	ศ.ดร.พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ
54	การจัดการองค์การภาครัฐ รุ่นที่ 3	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ผศ.ดร.วีรวัฒน์ บัณฑิตามัย
55	การจัดการท่าอากาศยานระดับกลาง	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด	รศ.ดร.ผลิน ภู่อัญญ
56	นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รุ่นที่ 54	สถาบันเกษตรกรการ สำนักงานปลัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศ.ดร.พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ
57	โครงการสร้างแนวคิดและแนวทางสู่ความสำเร็จ ในการจัดทำแผนงาน/โครงการทางด้าน ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน รุ่นที่ 10	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ถนน	รศ.ดร.นิสตาร์ก เวชยานนท์
58	นักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตร ระดับสูง	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
59	นักบริหารระดับกลาง กระทรวงการคลัง รุ่นที่ 1/2553	กระทรวงการคลัง	อ.ไฉชนก ภาคอิต
60	การเจรจาต่อรองในศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 14	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสตาร์ก เวชยานนท์
61	ภาษาอังกฤษสำหรับบุคคลทั่วไป รุ่นที่ 50	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.เกศกานดา จตุรงค์โชค
62	นักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรรุ่นใหม่	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
63	การพัฒนานักบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	อ.ไฉชนก ภาคอิต
64	การพัฒนานักบริหารระดับต้น	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	อ.ไฉชนก ภาคอิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
65	โครงการสร้างแนวคิดและแนวทางสู่ความสำเร็จในการจัดทำแผนงาน/โครงการทางด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน รุ่นที่ 11	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
66	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถาบันการค้า โครงการส่งเสริมสมาคมการค้าเพื่อพัฒนาธุรกิจ ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมธุรกิจครบวงจร	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์	ผศ.พ.ต.ต.ดร.ดนุวสิน เจริญ
67	นักบริหารพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ 2	กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
68	ก้าวสู่การเป็นผู้นำยุคใหม่	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
69	การวางแผนและการบริหารโครงการ อย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 15	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
70	นักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ 1	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
71	โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักระดับผู้บริหาร	โรงงานยาสูบ	ผศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี
72	HR for Non HR รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
73	การพัฒนาการจัดการ (MMM รุ่นที่ 49)	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.วีรวัฒน์ ปันนิตามัย
74	Advanced Management Program Group 1	บริษัท เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	รศ.ปกรณ ปรียากร
75	เทคนิคการทำงานเป็นทีม รุ่นที่ 3	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	อ.ไฉชนก ภาคอัด
76	การวางแผนและการบริหารโครงการอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 16	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
77	การบริหารความขัดแย้งในองค์กร รุ่นที่ 1	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
78	การจัดการสำหรับนักบริหาร	การรถไฟแห่งประเทศไทย	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
79	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไปสู่องค์กรยุคใหม่ รุ่นที่ 12	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
80	การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม รุ่นที่ 1	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	อ.ไฉชนก ภาคอัด
81	การเงินสำหรับนักบริหารที่ไม่ใช่พนักงานการเงิน รุ่นที่ 2	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
82	HR for Non HR รุ่นที่ 2	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
83	การเตรียมสอบ TOEFL (paper-based)	บุคคลทั่วไป	ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แสงบุญ
84	การป้องกันราชอาณาจักรภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.บุญชัย หงส์จารุ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
85	การพัฒนาบุคคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ ของผู้นำยุคใหม่	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.บุญชัย หงส์จารุ
86	การเพิ่มขีดความสามารถนักพัฒนาชุมชน : เทคนิคการพัฒนาชุมชนและการวิจัยชุมชนแบบบูรณาการ	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.บุญชัย หงส์จารุ
87	การพัฒนาระบบการคิดเพื่อผลสัมฤทธิ์ทางการบริหาร	บุคคลทั่วไป	อ.ไฉชนก ภาคอิต
88	การจัดการขั้นสูงสำหรับนักบริหาร	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
89	การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
90	การบริหารภาครัฐแนวใหม่	สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
91	การวางแผนการจัดฝึกอบรมครบวงจร รุ่นที่ 2	บุคคลทั่วไป	อ.ไฉชนก ภาคอิต
92	การวางแผนและการบริหารโครงการอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 17	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
93	การทำงานเชิงรุกสำหรับนักบริหาร รุ่นที่ 3	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
94	การบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลาง รุ่นที่ 3	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
95	การเตรียมนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ 7	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	อ.ไฉชนก ภาคอิต
96	โครงการสร้างแนวคิดและแนวทางสู่ความสำเร็จในการจัดทำแผนงาน/โครงการทางด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน รุ่นที่ 12	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ถนน	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
97	เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 1	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
98	เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 2	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
99	การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม รุ่นที่ 2	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	อ.ไฉชนก ภาคอิต
100	เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 3	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
101	เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 4	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี ไสคิตยานุรักษ์
102	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลของสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน (ภาคกลาง) รุ่นที่ 1	กระทรวงแรงงาน	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ขอรับบริการวิชาการ	หัวหน้า/ผู้ร่วมโครงการ
103	กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์สำหรับองค์กรสมัยใหม่ รุ่นที่ 6	บุคคลทั่วไป	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
104	นักบริหารระดับต้น รุ่นที่ 1	กระทรวงการคลัง	อ.ไฉชนก ภาคอิต
105	การนำเสนออย่างมืออาชีพ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
106	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 5	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
107	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 6	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
108	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลของสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน (ภาคกลาง) รุ่นที่ 2	กระทรวงแรงงาน	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
109	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 7	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
110	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และหัวหน้าหน่วย รุ่นที่ 8	ธนาคารออมสิน	รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์
111	การพัฒนาการจัดการ	องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
112	การพัฒนาขีดความสามารถในการนำเสนอด้วยวาจาอย่างมืออาชีพ	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	รศ.ดร.นิสดารักษ์ เวชยานนท์
113	การบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์	บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)	อ.ไฉชนก ภาคอิต
114	การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม รุ่นที่ 3	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	อ.ไฉชนก ภาคอิต

จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คณะ	ปริญญาเอก	ปริญญาโท			รวม
		ภาคปกติ	ภาคพิเศษ กทม.	ภาคพิเศษ ภูมิภาค	
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	208	428	1,271	1,673	3,580
คณะบริหารธุรกิจ	27	512	1,162	-	1,701
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	93	347	720	-	1,160
คณะสถิติประยุกต์	31	377	892	-	1,300
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	33	160	351	276	820
คณะภาษาและการสื่อสาร	-	84	306	-	390
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	22	227	469	-	718
รวม	414	2,135	5,171	1,949	9,669

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คณะ	ปริญญาเอก	ปริญญาโท			รวม
		ภาคปกติ	ภาคพิเศษ กทม.	ภาคพิเศษ ภูมิภาค	
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	32	116	240	338	726
คณะบริหารธุรกิจ	1	192	492	-	685
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	2	94	124	-	220
คณะสถิติประยุกต์	12	74	157	-	243
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	16	171	29	216
คณะภาษาและการสื่อสาร	-	20	85	-	105
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	-	33	136	-	169
รวม	47	545	1,405	367	2,364

จำนวนนักศึกษาใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คณะ	ปริญญาเอก	ปริญญาโท			รวม
		ภาคปกติ	ภาคพิเศษ กทม.	ภาคพิเศษ ภูมิภาค	
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	57	147	378	728	1,310
คณะบริหารธุรกิจ	4	208	527	-	739
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	12	141	246	-	399
คณะสถิติประยุกต์	3	143	212	-	358
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	4	49	101	104	258
คณะภาษาและการสื่อสาร	-	45	103	-	148
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	22	87	125	-	234
รวม	102	820	1,692	832	3,446

จำนวนบุคลากรของสถาบัน จำแนกตามประเภท หน่วยงานและสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน**	ข้าราชการ				พนักงานสถาบัน				ลูกจ้าง				รวมทั้งหมด
	สาย ก	สาย ข	สาย ค	รวม	สาย ก	สาย ข	สาย ค	รวม	ประจำ	ชั่วคราว เงิน รายได้	ชั่วคราว เงิน งบประมาณ	รวม	
รศ.	19	3	10	32	5	2	-	7	2	-	-	2	41
บธ.	15	3	5	23	8	1	-	9	2	-	-	2	34
พศ.	11	3	7	21	12	1	1	14	2	1	-	3	38
สป.	22	5	10	37	7	1	1	9	4	-	2	6	52
พค.	10	2	8	20	8	-	1	9	3	1	-	4	33
ภส.	12	3	8	23	8	-	1	9	2	1	4	7	39
พม.	9	3	3	15	4	-	4	8	1	1	-	2	25
สศท.	2	4	4	10	-	15	4	19	2	1	-	3	32
ฝอ.	-	2	7	9	-	-	-	0	1	-	-	1	10
วจ.	-	3	5	8	-	1	3	4	-	1	-	1	13
บส.	1	11	19	31	-	7	4	11	11	-	-	11	53
สอธ.	-	17	53	70	-	28	83	113	55	29	-	84	267
รวม	101	59	139	299	54	56	102	212	85	35	6	126	637

ที่มาข้อมูล : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

หมายเหตุ หน่วยงาน** : รศ-รัฐประศาสนศาสตร์ บธ-คณะบริหารธุรกิจ พศ-คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สป-คณะสถิติประยุกต์ พค-คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ภส-คณะภาษาและการสื่อสาร พม-คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สศท-สำนักการศึกษาระบบสารสนเทศ ฝอ-สำนักฝึกอบรม วจ-สำนักวิจัย บส-สำนักบรรณสารการพัฒนา สอธ-สำนักงานอธิการบดี

จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามประเภท หน่วยงานและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน**	ข้าราชการ					พนักงานสกลาบัน					ลูกจ้าง					รวมทั้งหมด				
	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม
สอธ.	-	-	-	-	0	-	1	-	1	2	-	-	-	-	0	0	1	0	1	2
รศ.	4	12	3	-	19	-	-	4	1	5	-	-	-	-	0	4	12	7	1	24
บธ.	-	10	2	3	15	-	4	4	-	8	-	-	-	-	0	0	14	6	3	23
พศ.	2	6	3	-	11	-	2	9	1	12	-	-	-	-	0	2	8	12	1	23
สป.	-	8	7	7	22	-	-	4	3	7	1	1	-	-	2	1	9	11	10	31
พค.	-	6	2	2	10	-	1	3	4	8	-	-	-	-	0	0	7	5	6	18
ภส.	-	4	5	3	12	-	-	2	6	8	-	-	-	4	4	0	4	7	13	24
พม.	1	5	1	2	9	-	1	3	-	4	-	-	-	-	0	1	6	4	2	13
สศท.	-	-	1	1	2	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	0	0	1	1	2
บส.	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	0	0	0	1	1
รวม	7	51	24	19	101	0	9	29	16	54	1	1	0	4	6	8	61	53	39	161

ที่มาข้อมูล : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

หมายเหตุ หน่วยงาน** : รศ-รัฐประศาสนศาสตร์ บธ-คณะบริหารธุรกิจ พค-คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สป-คณะสถิติประยุกต์ พศ-คณะพัฒนาลังคมและสิ่งแวดล้อม ภส-คณะภาษาและการสื่อสาร พม-คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สศท-สำนักการศึกษาระบบสารสนเทศ ผอ-สำนักฝึกอบรม วจ-สำนักวิจัย บส-สำนักบรรณสารการพัฒนา สอธ-สำนักงานอธิการบดี

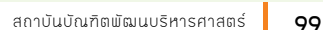
จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามประเภท หน่วยงานและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน**	ข้าราชการ				พนักงานสกลาบัน				ลูกจ้าง				รวมทั้งหมด			
	เอก	โท	ตรี	รวม	เอก	โท	ตรี	รวม	เอก	โท	ตรี	รวม	เอก	โท	ตรี	รวม
สอธ.	-	-	-	0	2	-	-	2	-	-	-	0	2	0	0	2
รศ.	18	1	-	19	5	-	-	5	-	-	-	0	23	1	0	24
บธ.	13	2	-	15	8	-	-	8	-	-	-	0	21	2	0	23
พศ.	11	-	-	11	12	-	-	12	-	-	-	0	23	0	0	23
สป.	19	3	-	22	6	1	-	7	2	-	-	2	27	4	0	31
พค.	9	1	-	10	8	-	-	8	-	-	-	0	17	1	0	18
ภส.	10	2	-	12	7	1	-	8	-	4	-	4	17	7	0	24
พม.	7	2	-	9	4	-	-	4	-	-	-	0	11	2	0	13
สศท.	-	2	-	2	-	-	-	0	-	-	-	0	0	2	0	2
บส.	-	1	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	0	1	0	1
รวม	87	14	0	101	52	2	0	54	2	4	0	6	141	20	0	161

ที่มาข้อมูล : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

หมายเหตุ หน่วยงาน** : รศ-รัฐประศาสนศาสตร์ บธ-คณะบริหารธุรกิจ พค-คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สป-คณะสถิติประยุกต์ พศ-คณะพัฒนาลังคมและสิ่งแวดล้อม ภส-คณะภาษาและการสื่อสาร พม-คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สศท-สำนักการศึกษาระบบสารสนเทศ ผอ-สำนักฝึกอบรม วจ-สำนักวิจัย บส-สำนักบรรณสารการพัฒนา สอธ-สำนักงานอธิการบดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553



การแบ่งส่วนราชการ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์

สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์				
คณะ	สำนัก	สำนักงานอธิการบดี	งานสภาคณาจารย์	ศูนย์
คณะรัฐประศาสนศาสตร์	สำนักวิจัย	สำนักงานตรวจสอบภายใน		ศูนย์สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
คณะบริหารธุรกิจ	สำนักฝึกอบรม	กองกลาง		ศูนย์บริการวิชาการ
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	สำนักบรรณสารการพัฒนา	กองแผนงาน		ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจ พอเพียง
คณะสถิติประยุกต์	สำนักการศึกษา ระบบสารสนเทศ	กองบริการการศึกษา		ศูนย์สำรวจความคิดเห็น ของประชาชน (นิด้าโพล)
คณะพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม		กองคลังและพัสดุ		
คณะภาษาและการสื่อสาร		กองบริหารทรัพยากรบุคคล		
คณะพัฒนาศรีพยากร มนุษย์		กองงานผู้บริหาร		
คณะนิติศาสตร์				

ที่มา: กองบริหารทรัพยากรบุคคล 27 ส.ค. 2553
หมายเหตุ : เส้นประเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งโดยคำสั่งสภาสถาบัน/ข้อบังคับสภาสถาบัน

คณะผู้จัดทำ

รายงานประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2553
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์รัชชัย ศุภดิษฐ์
นางเสมอมาศ ลัมจำเริญ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้จัดทำ

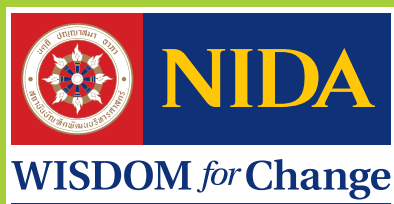
นางชฎาพร โพธิ์ถาวร
นายธนพล จันทะนี
นางเตือนใจ มังคลัง

นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน

ขอขอบคุณ

กลุ่มงานสื่อสารองค์การ
และกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร
คณะ/ สำนัก/ กอง/ กลุ่มงาน

อนุเคราะห์ภาพประกอบ
อนุเคราะห์ข้อมูล



สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
118 หมู่ที่ 3 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทรศัพท์ (66-2) 727-3000
โทรสาร (66-2) 375-8798
www.nida.ac.th