



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๕/๑ กรณีที่มีผู้ผ่านการสอบแข่งขันหรือผู้ผ่านการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่ง และคุณสมบัติเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันใหม่เรียกผู้ผ่านการสอบแข่งขันหรือผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีที่ขึ้นไว้มาบรรจุหรือมาสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุใหม่ได้ แต่หากไม่มีผู้เหมาะสมกับตำแหน่ง หน่วยงานสามารถขอเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือกใหม่ได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร หน่วยงานโดยอนุมัติของอธิการบดี อาจดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกใหม่ได้โดยไม่ต้องเรียกผู้สอบแข่งขันหรือผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้ขึ้นบัญชีไว้มาบรรจุหรือมาสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติมเลยก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง “คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสายสนับสนุน” เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการสอบแข่งขัน” ดังนี้

๖.๑ กรณีการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสังกัดคณะ/ สำนัก ให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๖.๑.๑ คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก หรือรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการสำนักของหน่วยงานที่จะบรรจุ เป็นประธานกรรมการ

๖.๑.๒ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือเหนือขึ้นไปของตำแหน่งที่จะบรรจุ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ

๖.๑.๓ ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันของหน่วยงานที่จะบรรจุซึ่งไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่จะบรรจุ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๖.๑.๔ กรรมการเฉพาะสาขาที่สถาบันแต่งตั้งสำหรับแต่ละกลุ่มตำแหน่งโดยการเสนอของประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน

๖.๑.๕ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๒ กรณีการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๖.๒.๑ รองอธิการบดีตามสายบังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองของตำแหน่งที่จะบรรจุ เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือเหนือขึ้นไปของตำแหน่งที่จะบรรจุ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันของหน่วยงานที่จะบรรจุซึ่งไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่จะบรรจุ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ กรรมการเฉพาะสาขาที่สถาบันแต่งตั้งสำหรับแต่ละกลุ่มตำแหน่งโดยการเสนอของประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน

๖.๒.๕ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๓ กรณีการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสังกัดหลายหน่วยงานในคราวเดียวกัน ให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๖.๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ

๖.๓.๒ หัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่จะบรรจุซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าแล้วแต่กรณี หรือผู้ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย หน่วยงานละ ๑ คน เป็นกรรมการ

๖.๓.๓ ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันของหน่วยงานที่จะบรรจุ หน่วยงานละ ๑ คน แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๔ คน ทั้งนี้ โดยการตกลงร่วมกันของหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานที่จะบรรจุ เป็นกรรมการ

๖.๓.๔ กรรมการเฉพาะสาขาที่สถาบันแต่งตั้งสำหรับแต่ละกลุ่ม
ตำแหน่งโดยการเสนอของประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน

๖.๓.๕ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เป็น
กรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๘ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“โดยปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครและอาจจะปิดประกาศใน
หน่วยงานอื่น เว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ ด้วยก็ได้ล่วงหน้าก่อนการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ และ
กำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ และในกรณีที่มีผู้สมัครจำนวนน้อยอาจขยายเวลาการรับ
สมัครออกไปได้อีก”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขันได้ตามที่เห็นสมควรก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๓ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“๑๐.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ใช้วิธีสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นตามที่
คณะกรรมการสอบแข่งขันเห็นสมควร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอาจจะพิจารณาจาก
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและ
สร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวนปัญญาและไหวพริบ อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์
บุคลิกลักษณะ หรืออื่นๆ”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง “คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็น
พนักงานสถาบันสายสนับสนุน” เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการคัดเลือก” โดยมีองค์ประกอบเช่นเดียวกับ
ข้อ ๖”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘.๒ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“๑๘.๒ ดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วิธีสัมภาษณ์ หรือทดสอบปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอาจจะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ปัญหา เชว่นปัญญาและไหวพริบ อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์ บุคลิกลักษณะ หรืออื่นๆ”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ”

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน และคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ตลอดจนการดำเนินการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับไปจนกว่าจะสิ้นสุดกระบวนการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์)
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์