



**ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และการจ่ายเงิน
สมนาคุณและเบี้ยประชุมสำหรับการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๕๕**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และปรับปรุงอัตราการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าสมนาคุณ และค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และการแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ (พิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และการจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมสำหรับการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป เว้นแต่ความในหมวด ๓ ข้อ ๑๔ ถึงข้อ ๑๗ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อ ๕ ของประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินรายได้ (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินรายได้ (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

๓.๓ ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒๑) ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๔ ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒๔) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๕ ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินรายได้ (ฉบับที่ ๓๐) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานสถาบัน หรือบุคลากรอื่นของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานสถาบันของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

ข้อ ๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

ข้อความทั่วไป

ข้อ ๗ การจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามระเบียบนี้ เป็นการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของบุคลากรของสถาบันด้วยการทำผลงานที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพในทางที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในหน้าที่และเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน สังคม และประเทศชาติ ตลอดจนสร้างแรงจูงใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๘ บุคลากรต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

๘.๑ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน

๘.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

ข้อ ๙ การจ่ายเงินตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบัน โดยสถาบันจะจ่ายให้บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนดไว้ระเบียบนี้เท่านั้น

หมวด ๒

การจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรสายวิชาการตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๑๐.๑ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตราคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๐.๒ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตราคนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๓ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาไม่เกินห้าปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตราคนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๔ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษในกรณีที่ขอข้ามตำแหน่ง เช่น บุคลากรตำแหน่งอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินสมนาคุณในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

ข้อ ๑๑ บุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ และอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาแต่งตั้ง หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หากได้รับแต่งตั้งหรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ยื่นขอ ให้บุคลากรสายวิชาการผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

ข้อ ๑๒ ภายหลังจากที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ในกรณีที่บุคลากรสายวิชาการที่ยังไม่ได้ยื่นขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและมีคุณสมบัติไม่เข้าข่ายที่จะได้รับเงินสมนาคุณตามข้อ ๑๐ หากบุคลากรสายวิชาการผู้นั้นได้ยื่นขอแต่งตั้งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ยื่นขอภายในระยะเวลาสองปีนับจากวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้บุคลากรสายวิชาการผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้พิจารณาจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง มิใช่ วันที่สถาบันมีคำสั่งแต่งตั้ง หรือวันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

หมวด ๓

การจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง

ข้อ ๑๔ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๑๔.๑ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือภายใน ระยะเวลาไม่เกินสองปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบัน ให้จ่ายในอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาท

๑๔.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือภายใน ระยะเวลาไม่เกินสองปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบัน ให้จ่ายในอัตราคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๔.๓ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน พิเศษหรือระดับชำนาญการพิเศษก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษหรือระดับชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี หรือภายในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับจาก วันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษหรือระดับชำนาญการพิเศษตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันแล้วแต่กรณี ให้จ่ายในอัตราคนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๑๔.๔ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ภายในระยะเวลาไม่เกินห้าปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้จ่ายใน อัตราคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๔.๕ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ พิเศษภายในระยะเวลาไม่เกินห้าปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้จ่ายใน อัตราคนละ ๗๕,๐๐๐ บาท

๑๔.๖ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษ ในกรณีขอข้ามระดับตำแหน่ง เช่น บุคลากรตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ บุคลากรตำแหน่งชำนาญการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ บุคลากร ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ หรือ บุคลากรตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ได้รับเงิน สมนาคุณในอัตราตามระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๑๕ ภายหลังจากที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ในกรณีที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยังไม่ได้ยื่นขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และมีคุณสมบัติไม่เข้าข่ายที่จะได้รับเงินสมนาคุณตามข้อ ๑๔ หากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผู้นั้นได้ยื่นขอแต่งตั้งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษภายในระยะเวลาสองปีนับจากวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้ยื่นขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษก่อนวันที่ความในหมวดนี้มีผลใช้บังคับ หากต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ยื่นขอ ให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผู้นั้นได้รับเงินสมนาคุณตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง มาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๑๗ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจากวันที่ได้รับแต่งตั้งมิใช่วันที่สถาบันมีคำสั่งแต่งตั้ง หรือวันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญงานพิเศษก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับและอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาแต่งตั้ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ยื่นขอ ให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔

หมวด ๔

การจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมสำหรับการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๙ ให้จ่ายค่าสมนาคุณแก่นุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑๙.๑ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา ๓,๐๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

๑๙.๒ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา ๔,๐๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

๑๙.๓ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือ ตำแหน่งตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ให้จ่ายในอัตรา ๕,๐๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

ข้อ ๒๐ ให้จ่ายค่าสมนาคุณแก่นักอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

๒๐.๑ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ ให้จ่ายในอัตรา ๑,๕๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

๒๐.๒ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน พิเศษหรือระดับชำนาญการพิเศษ ให้จ่ายในอัตรา ๒,๐๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

๒๐.๓ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้จ่ายในอัตรา ๔,๐๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

๒๐.๔ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ พิเศษ ให้จ่ายในอัตรา ๕,๐๐๐.- บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน

ข้อ ๒๑ ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒๑.๑ ประธานกรรมการ ในอัตราคนละ ๓,๗๕๐.- บาทต่อครั้ง

๒๑.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๑.๓ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราคนละ ๕๐๐.- บาทต่อครั้ง

ข้อ ๒๒ ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังนี้

๒๒.๑ ประธานกรรมการ ในอัตราคนละ ๒,๕๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๒.๒ รองประธานกรรมการ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๒.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายในสถาบัน ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๒.๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกสถาบัน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๒.๕ กรรมการและเลขานุการ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๒.๖ ผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราคนละ ๕๐๐.- บาทต่อครั้ง

ข้อ ๒๓ ให้จ่ายค่าสมนาคุณแก่คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทาง วิชาการ ดังนี้

๒๓.๑ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ ๑๒,๐๐๐.- บาท ต่อปี

๒๓.๒ กรรมการและเลขานุการ ในอัตราคนละ ๑๒,๐๐๐.- บาทต่อปี

๒๓.๓ ผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐.- บาทต่อปี

ข้อ ๒๔ ให้จ่ายค่าสมนาคุณแก่คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาชีพ ดังนี้

๒๔.๑ ประธานกรรมการและกรรมการ ในอัตราคนละ ๖,๐๐๐.- บาทต่อปี

๒๔.๒ กรรมการและเลขานุการ ในอัตราคนละ ๖,๐๐๐.- บาทต่อปี

๒๔.๓ ผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐.- บาทต่อปี

ข้อ ๒๕ ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

๒๕.๑ ประธานอนุกรรมการ ในอัตรา ๓,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๕.๒ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ ๒,๔๐๐.- บาทต่อครั้ง

๒๕.๓ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตรา ๕๐๐ บาทต่อครั้ง

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

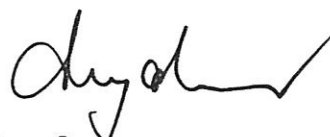
ข้อ ๒๖ การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมตามระเบียบนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ รายการค่าสมนาคุณผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ ค่าสมนาคุณกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ และค่าเบี้ยประชุมกรรมการตามที่ได้รับจัดสรรไว้ โดยให้ถัวจ่ายได้ทุกรายการ และหรืองบกลาง และในกรณีที่งบประมาณดังกล่าวไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้สถาบันจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ไว้สำหรับการดำเนินงานตามระเบียบนี้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๗ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ คณะกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับและยังไม่ได้รับเงินสมนาคุณสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เนื่องจากไม่มีระเบียบรองรับให้ได้รับเงินสมนาคุณ แต่ตามระเบียบนี้กำหนดให้ได้รับเงินสมนาคุณ ให้คณะกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการดังกล่าวนั้นได้รับเงินสมนาคุณสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

รองศาสตราจารย์



(จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์